



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2023-2024

L'Équipe Entreprise
Déposé à l'assemblée Générale annuelle du 27 juin 2024

Bienvenue à



COORDONÉES

Adresse : 1375 Route Transcanadienne, suite #100 Dorval, Québec, H9P 2W8

Téléphone: (514)636-1081

Heures d'ouverture: 9h00-15h30, lundi à jeudi

Site web: www.equipeentreprise.org

Courriel: info@equipeentreprise.org

Facebook: <https://www.facebook.com/equipeentreprise>

TABLE DES MATIÈRES

TITRE	PAGE
L'Équipe de Travail	4
Le Conseil d'Administration	5
Mot de la Présidente, Terry Pampena	6
Mot de la Directrice Générale, Dana Flynn	7
Presentation de l'Équipe Entreprise	9
Vie Associative	10
Activités de Formation	11
Portrait de nos Participants 2023-24	12
Nos Objectifs 2023-24	15
Mise en Lumière de quelques Partenariats en 2023-24	17
Production de Repas	20
Remerciements	21

L'ÉQUIPE DE TRAVAIL

Administration



Dana Flynn:
Directrice générale



Eileen Anderson:
Adjointe administrative
en comptabilité

Cuisine



James Lejour:
Chef et gérant
du service alimentaire



Nsimba Ricopala:
Chef-formateur



**Johnny Pappas
MacKeracher:**
Sous-chef

Soutien aux participants



Cédrik Alexandre:
Coordonnateur des
participants



Nous tenons également à exprimer notre gratitude envers les employés qui nous ont accompagnés tout au long de l'année, avec une mention spéciale pour Line Rainville, qui a pris sa retraite après 20 ans de service à l'Équipe Entreprise. Line a été un pilier de notre organisation et, avec le soutien de ses collaborateurs, a bâti notre programme en cuisine. Sa présence a toujours été appréciée, et nous lui souhaitons une retraite remplie de bonheur !

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Terry Pampena: Présidente (membre de la communauté)

Prithu Mukhopadhyay :Vice-président (membre de la communauté)

Reinhard Plank: Administrateur (membre de la communauté)

Christian Andrew Marco: Secrétaire-Trésorier (membre de la communauté)

Robert Bazos: Représentante des participants – Administratrice (usagère)

Georges Rabbath :Administrateur (membre de la communauté)

MOT DE LA PRÉSIDENTE, TERRY PAMPENA

C'est avec des sentiments partagés que je présente mon dernier Rapport du Président pour L'Équipe Entreprise. Après trois ans à occuper ce poste, je vais démissionner de cette fonction, mais je garderai toujours un profond attachement et un immense respect pour l'organisation. Je suis extrêmement fier de pouvoir dire que, pendant un court moment, j'ai fait partie d'un si grand chapitre de l'histoire de cette organisation.

Cette année écoulée a été marquée par des étapes et des réalisations significatives. Nous avons élaboré avec succès un plan stratégique grâce aux efforts collaboratifs et aux contributions du personnel, des membres du conseil d'administration, des participants et des partenaires. Ce plan servira de feuille de route, guidant notre prise de décision et veillant à ce que nous restions fidèles à notre mission.

En réponse à la demande croissante pour nos services, nous avons également augmenté la production afin de pouvoir servir un plus grand nombre de personnes dans le besoin au sein de notre communauté. Cela est le résultat d'un Directrice Générale extraordinaire, de membres du personnel dévoués qui prennent à cœur leur travail, et de participants engagés qui sont des contributeurs inestimables.

Pour soutenir notre croissance et assurer l'efficacité opérationnelle, nous avons réorganisé notre structure de personnel et accueilli plusieurs nouvelles personnes talentueuses dans notre équipe, occupant des postes clés tout en apportant une énergie nouvelle.

Alors que je me retire, je suis convaincu que L'Équipe Entreprise est bien positionnée pour continuer à réussir. L'organisation a une base solide, une équipe dévouée, et une nouvelle vision claire pour l'avenir, que j'ai hâte de voir se réaliser.

En conclusion, je voudrais exprimer ma sincère gratitude à mes collègues membres du conseil, au personnel, aux bénévoles, aux donateurs, et aux partenaires communautaires pour toutes les grandes et petites façons dont vous contribuez à la réalisation de la mission de L'Équipe Entreprise. Il faut vraiment un village pour soutenir une organisation communautaire et je pense que nous sommes bien entourés.

Sincèrement,

Terry Pampena
Présidente du conseil d'administration



MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE, DANA FLYNN



C'est avec beaucoup de fierté et de gratitude que nous vous présentons le rapport annuel de l'Équipe Entreprise 2023-2024. Cette année a été marquée par des apprentissages et des succès importants, grâce à la dédication de l'équipe de travail et de nos participants.

Cette année, nous avons célébré encore plus de moments importants. Nous avons accueilli notre nouveau coordonnateur des participants, Cédrik, ainsi qu'une intervenante, Amina. Dans la cuisine, nous avons accueilli Johnny en tant que chef de production, qui est toujours accompagné par notre chef gérant, James, ainsi que notre chef-formateur, Nsimba. Au niveau de l'administration, Eileen est toujours en poste en tant qu'adjointe à la comptabilité. Nous avons également souligné plusieurs départs cette année :

notamment, celui de José-Normand Vallée, professeur prêté par la Commission Scolaire Marguerite-Bourgeoy à l'Équipe Entreprise depuis 4 ans, ainsi que celui de la chef Line Rainville, qui a pris sa retraite après 20 ans de service à l'Équipe Entreprise.

Nous sommes également reconnaissants envers les membres de notre conseil d'administration, et je souhaite souligner le départ de Mme Terry Pampena, présidente en fin de mandat. Depuis plusieurs années, elle a dirigé le conseil d'administration avec un dynamisme et un enthousiasme contagieux, nous permettant de rêver et de réaliser ces rêves. Elle a été une leader incroyable et elle va nous manquer. Dans cette lignée, nous sommes extrêmement impatients d'accueillir notre prochain président. On souhaite également souligner l'implication de Georges et de Prithu, deux administrateurs en fin de mandat, pour leur soutien inestimable pendant cette période importante de transition.

Nous souhaitons également remercier les nombreux bénévoles qui nous ont soutenus cette année : les étudiants de McGill et de Dawson, les groupes d'entreprises, et les individus de notre communauté qui se sont proposés pour enrichir notre offre de service. Notre équipe n'est pas nombreuse, mais notre vision partagée de l'intégration psychosociale ainsi que notre dévouement à la réduction de l'insécurité alimentaire sur le territoire font en sorte que notre belle équipe est en train de bâtir des ponts.

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE, DANA FLYNN

Nous sommes reconnaissants envers tous les individus qui nous soutiennent dans l'accomplissement de notre mission, que nous avons maintenue à travers une année marquée par la détermination de nos nouvelles façons de faire. Nous avons accompli notre mission de base : l'intégration psychosociale des adultes vivant avec un diagnostic de santé mentale et de troubles psychosociaux, et nous avons fourni 23,805 repas congelés sains et abordables, notamment à travers notre partenariat avec le centre d'action bénévole de l'Ouest-de-l'île.

De plus, nous nous sommes penchés sur les questions liées à l'avenir : quel impact voulons-nous avoir dans notre communauté ? De quelle façon pouvons-nous mieux soutenir nos populations cibles ? Quelle est notre vision de l'accompagnement de nos participants ? Comment pouvons-nous participer à la réduction de l'insécurité alimentaire dans l'Ouest-de-l'île et ailleurs ? Nous avons abordé ces questions en groupe, avec le soutien inestimable des consultants subventionnés par la **Fondation McConnell** (volet Innoweave) ainsi que notre superviseure clinique en santé mentale. Leur expertise et notre dévouement à la mission nous ont permis de mettre en œuvre un plan d'action qui nous a permis d'améliorer à la fois notre capacité en cuisine ainsi que notre offre de services en matière de santé mentale.

Tout cela est possible grâce à des subventions nous permettant d'augmenter la capacité de l'équipe, de la part de **PME Montréal, Partage-Action et la Fondation Hewitt**. Nous sommes également reconnaissants de nos partenaires de la **Fondation communautaire Desjardins** et la **Fondation Co-Operators** ainsi que notre partenariat avec **Emploi-Québec** qui nous ont permis de mettre l'accent sur l'intégration socio-professionnelle de nos participants par le biais de notre programme d'intégration psychosociale ainsi que l'intégration de postes adaptées. Nous espérons que le rapport annuel représente adéquatement les activités de l'année, mais avant tout, l'enthousiasme et l'engagement de tous ceux qui se sont impliqués cette année. Nous ne sommes rien sans les membres de notre communauté !

Toujours avec gratitude,

Dana Flynn
Directrice générale, l'Équipe Entreprise

PRÉSENTATION DE L'ÉQUIPE ENTREPRISE

ÉNONCÉ DE VISION

L'Équipe Entreprise estime qu'un milieu de travail dynamique donne aux personnes qui ont des problèmes de santé mentale toute la latitude nécessaire pour se surpasser.

HISTORIQUE

L'Équipe Entreprise a été mise sur pied en 1996, grâce à l'énergie et à la créativité d'un groupe de parents de la banlieue ouest de Montréal, qui croyaient au travail comme élément venant compléter une gamme de services offerts à leurs proches. Le programme de L'Équipe Entreprise s'accorde avec la perception des participants de leurs besoins et de leur qualité de vie; il s'inscrit dans le mouvement de maintien de vie de la personne dans son milieu naturel, et favorise le rétablissement et l'autonomisation.

MISSION

L'Équipe Entreprise vise à procurer du travail à des personnes aux prises avec des problèmes de santé mentale, et ce, dans un milieu aidant et valorisant, afin d'améliorer leurs habiletés au travail et d'augmenter leur estime de soi, tout en leur permettant d'acquérir des expériences de travail enrichissantes et de contribuer au mieux-être de la société. Les objectifs, pour lesquels la corporation est constituée, sont les suivants :

1. Procurer du travail aux personnes aux prises avec des problèmes de maladie mentale qui désirent développer leur employabilité;
2. Soutenir ces personnes dans leurs démarches ultérieures d'intégration au marché du travail;
3. Produire des biens et services utiles à la communauté, et entretenir avec elle des liens étroits tant au niveau économique que social;
4. Contribuer à la démystification de la maladie mentale et amener la société à une acceptation véritable des personnes qui en sont atteintes.

MEMBRES

L'Équipe Entreprise compte 79 membres. 27 membres sont des participants actifs. Selon le code d'éthique adoptée en août 2015, les membres de l'Équipe Entreprise s'agissent des employés, bénévoles, administrateurs, participants et partenaires.

VIE ASSOCIATIVE

L'organisme invite ses membres et les membres de la collectivité visée par sa mission et ses activités à s'associer à son développement en faisant partie de ses comités et groupes de travail.

- Comité de financement
- Comité du personnel
- Comité programme
- Comité des services alimentaires
- Comité de nomination

Le conseil d'administration s'est rencontré à **11 reprises** en 2023-24.

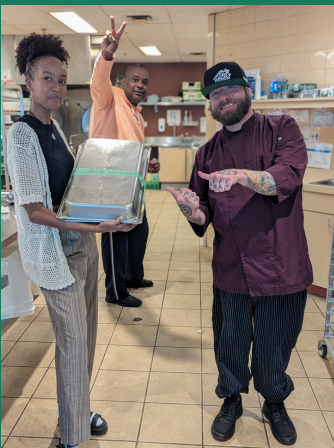
Le comité de financement s'est rencontré à **3 reprises** en 2023-24.

Le comité de nomination s'est rencontré **une fois** en 2023-24.

En 2023-24, **24 membres votants** ont assisté à l'assemblée générale.

NATURE DES ACTIVITÉS DE L'ORGANISME

Nos participants ont l'occasion de favoriser leurs intégration sociale et/ou intégration socio-professionnelle par le biais des activités culinaires, d'entretien ménager, à la plonge ou encore au service à la clientèle avec ou sans le soutien de notre équipe.



ACTIVITÉS DE FORMATION

Les activités de formation visent développer des habiletés, des attitudes et des comportements favorables à améliorer sa confiance en soi, son autonomie et devenir confiant d'entrer en contact avec une multitude de personnes et de situations.

Chaque participant travaille selon un plan d'action personnel qui tient compte de ses capacités et de ses aspirations. Nous encourageons l'autonomisation tout en offrant des tâches variées dans un milieu évolutif. À titre indicatif, voici une liste d'avantages à participer à notre programme :

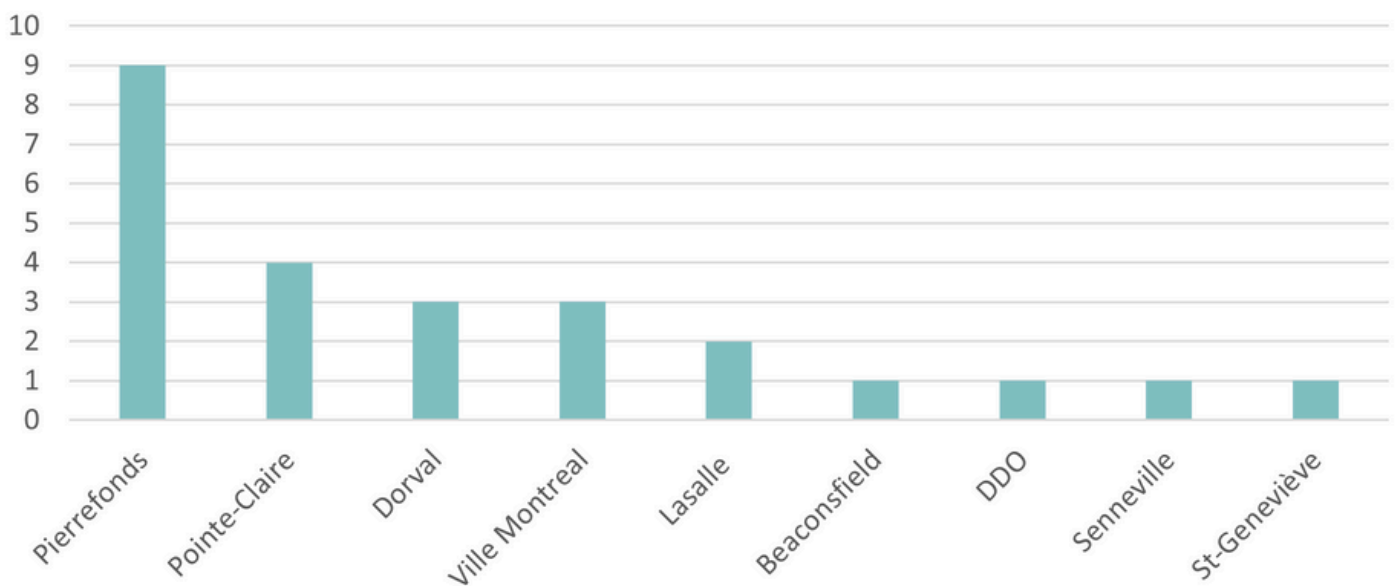
- Prime de participation ;
- Possibilité d'être subventionné par PAAS-Action ;
- Accompagné par des professionnels et des spécialistes en intégration sociale et/ou intégration socio-professionnelle et en santé mentale.



Avoir une communauté soudée et un objectif, c'est mieux que de rester chez soi au lit à ne rien faire. Venir ici, c'est avoir quelque chose à faire.
- Participant

PORTRAIT DE NOS PARTICIPANTS 2023-24

Analyse de la répartition des participants actif du programme d'Équipe Entreprise par municipalité de Montréal pour l'année 2023-2024.

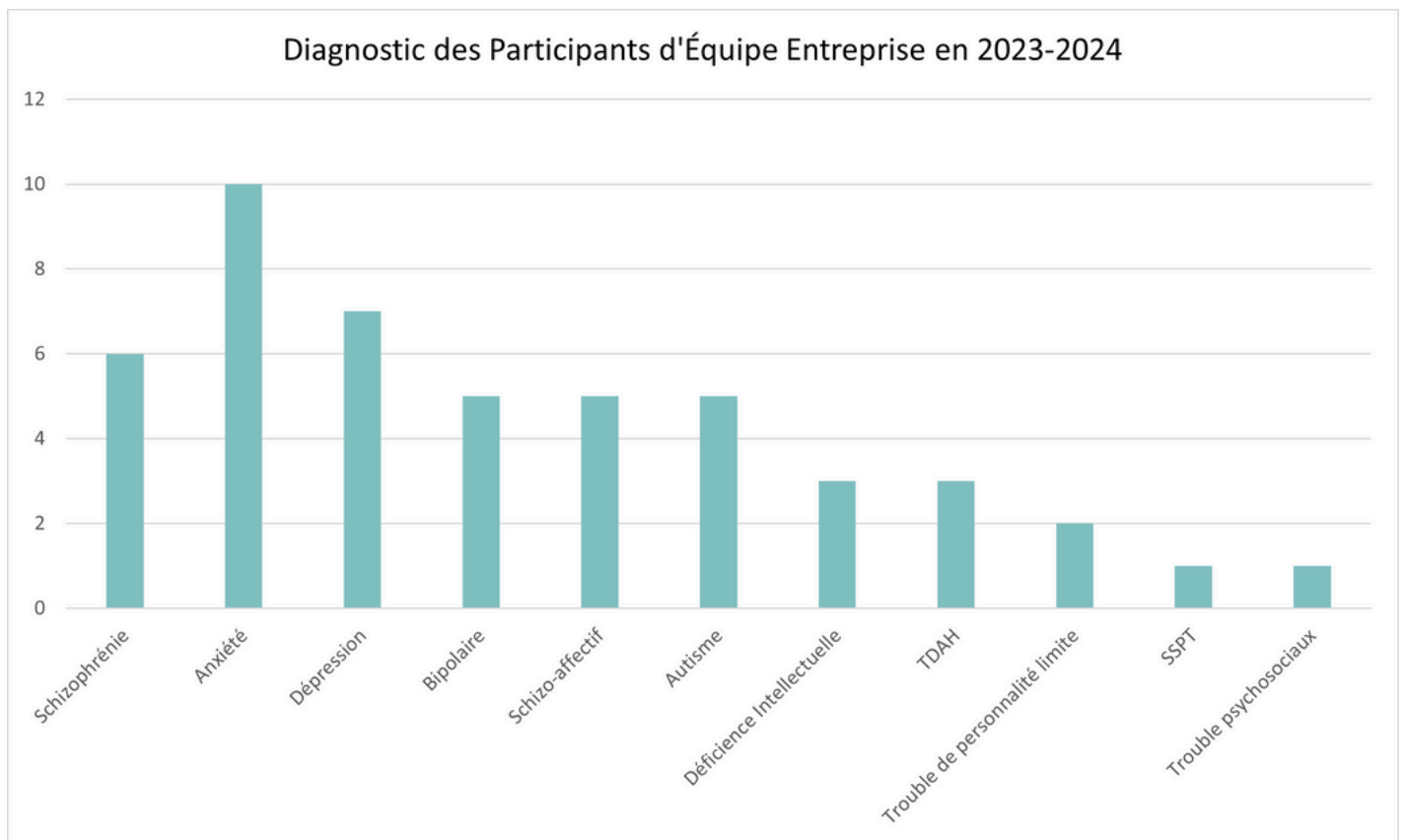


L'Équipe Entreprise se situe à l'Ouest-de-l'île de Montréal, un vaste territoire composé de arrondissements et villes défusionnées. Nous sommes un organisme bilingue, ce qui est représenté par la diversité linguistique de nos participants: cette année, 52% de nos participants sont plus à l'aise de communiquer en anglais, 4% de nos participants sont plus à l'aise de communiquer en français et 44% sont bilingues. Veuillez noter que ceci indique uniquement la préférence linguistique, et non la langue maternelle de l'individu.

PORTRAIT DE NOS PARTICIPANTS 2023-24

Les participants de l'Équipe Entreprise ont des expériences diverses, et sont tous les personnes adultes vivant avec des problèmes de santé mentale et/ou psychosociale. Nos participants sont de divers âges: 28% entre 16 et 35 ans, 32% entre 36 et 45 ans, et 40% entre 56 et 65 ans.

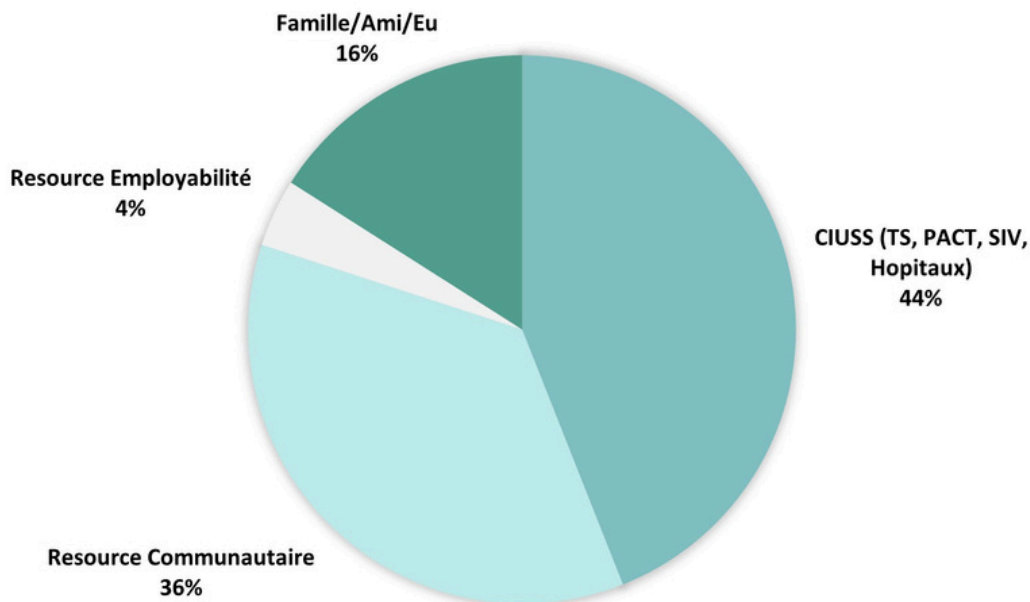
Notre clientèle ont auto-déclaré les diagnostics suivantes:



Veuillez noter qu'une personne peut vivre avec un ou plusieurs problèmes de santé mentale et que ceci représente uniquement leur diagnostic primaire.

PORTRAIT DE NOS PARTICIPANTS 2023-24

QUI A RÉFÉRER LES PARTICIPANTS À L'ÉQUIPE ENTREPRISE 2023-2024



Nos participants ont été référée par plusieurs endroits, avec une grande majorité de participants qui ont été référée par eux-mêmes ou une proche, les institutions ou encore de nos partenaires communautaires.

À l'Équipe Entreprise, nous comprenons que nos participants ont des besoins divers en matière d'accompagnement. En conséquence, nous souhaitons souligner les passages de nos participants. En 2023-24, nous avons accueilli 11 Nouveaux participants.

L'Équipe Entreprise ne m'aide pas seulement... Elle aide des centaines d'autres personnes car cela me permet de me présenter comme je le souhaite lorsque je vois ma famille ou que je vais ailleurs. Cet endroit m'a sauvé la vie.

-Participante

NOS OBJECTIFS 2023-24

Nous sommes fiers d'avoir atteint nos objectifs annuels:

Contribuer à la réduction de l'insécurité alimentaire sur notre territoire.

- 23,805 repas congelés produits cette année, et 22 948 repas surgelés livrés congelés distribués via notre partenariat avec le Centre d'Action Bénévole pour les personnes en situation de perte d'autonomie.
- Nous avons offert 8 ateliers sur la nutrition pour aider nos participants à faire des choix alimentaires informés dans le contexte économique actuel.
- Notre série d'ateliers "La Table Communautaire" combine cuisine collective et activité sociale pour briser l'isolement des personnes vulnérables. À travers 6 ateliers, nous avons fourni 177 repas gratuits. Ce projet a été rendu possible grâce au financement de la Ville de Montréal et au soutien de la Ville de Dorval.
- Cette année, les participants de nos programmes ont consommé au moins 800 repas. Nous croyons que la réduction de l'insécurité alimentaire commence chez nous.

Renforcer les partenariats et la collaboration dans les domaines de l'éducation, de la santé mentale et de l'insécurité alimentaire.

Nous avons travaillé à renforcer les partenariats à travers divers initiatives et participations à travers notre implication sur divers Tables de concertation et activités de concertation:

- Les rencontres régulières de la Table de concertation en santé mentale de l'Ouest-de-l'île
- Le comité de coordination de la Table de concertation en santé mentale de l'Ouest-de-l'île
- Le Comité de travail de la Table de concertation en santé mentale de l'Ouest-de-l'île

- Le forum sur la sécurité alimentaire de la Table de quartier sud de l'Ouest-de-l'île

Nous n'avons pas renouvelé notre contrat avec le CAE Jeanne-Sauvé et nous avons favorisé la préparation des ateliers à l'interne avec la supervision d'une superviseuse clinique. Ceci nous permet d'offrir des ateliers selon les besoins de nos participants et la tenue conte des réalités que nos participants vivent.

Favoriser des opportunités d'emploi significatives pour les adultes vivant avec une maladie mentale afin de favoriser le développement économique local. Grâce à des subventions offerts par la *Fondation Cooperators* et *Emploi-Québec*, nous avons été en mesure d'embaucher et d'encadrer trois individus dans des Contrats d'intégration au travail.

NOS OBJECTIFS 2023-24

Nous avons rémunéré **2 140 heures de travail** en cuisine dans notre programme d'intégration sociale et socio-professionnelle, grâce au financement offert par la Fondation Desjardins. Ainsi, nos participants ont travaillé environ 3 680 heures à travers notre programme PAAS Action, notre programme d'intégration psychosociale offert en partenariat avec Emploi-Québec, pour un total de 5,120 heures de travail.

Engager un processus de planification stratégique participatif et mettre en œuvre le plan qui en résulte.

Nous avons entamé un processus de planification stratégique grâce au soutien de Innoweave à travers la Fondation McConnell. Les consultants de Garrow&Evoy nous ont accompagnée pendant l'année pour nous permettre d'identifier nos orientations stratégiques ainsi que les actions associées. À travers ce processus participatif, un comité de planification stratégique a été formé et nous avons consulté nos partenaires communautaires, nos membres, l'équipe de travail et le conseil d'administration à travers plus de 14 rencontres.

Grâce à ce processus, nous avons identifié nos objectifs pour l'année 2024-25 :

- **Adapter les programmes et services de santé mentale pour répondre aux besoins de notre population en interne.**
- **Faire évoluer nos pratiques alimentaires pour répondre aux besoins changeants de la communauté.**
- **Établir des pratiques et des initiatives qui répondent aux besoins de la communauté.**
- **Développer davantage l'infrastructure pour soutenir la gouvernance de l'organisation.**

MISE EN LUMIÈRE DE QUELQUES PARTENARIATS EN 2023-24

Nous sommes chanceux d'avoir les partenaires incroyables avec qui nous permet d'aller plus loin dans l'atteinte de nos objectifs organisationnels. On souhaite remercier tous nos partenaires communautaires et organisationnelles, et de souligner la contribution de quelques partenaires et projets.



Nous sommes ravis de célébrer plus de 15 ans de partenariat avec Le Centre d'action bénévole de l'Ouest-de-l'île (CAB). Grâce à cette collaboration, nous avons produit des repas surgelés qui sont livrés chaque jeudi par les bénévoles du CAB à des adultes en situation de manque d'autonomie. Nous produisons des repas sains et nutritifs, tandis qu'ils assurent un service clientèle exemplaire. Nous sommes fiers de cette relation de collaboration et sommes heureux de souligner 1 781 commandes pour un total de 22 948 repas surgelés livrés (repas congelés, desserts et soupes) en 2023-24, ce qui représente un nouveau record. Merci CAB pour cette relation positive et pour votre contribution au bien-être de notre communauté!



Alphasans limites est une organisation qui comprend l'importance de l'alphabétisation pour l'intégration sociale. Pour une deuxième année, Alphasans limites nous ont offert des ateliers de littératie numérique pour aider les membres de la communauté à acquérir les compétences nécessaires pour naviguer dans le monde numérique en constante évolution. Ces initiatives montrent l'engagement d'Alphasans limites à soutenir l'apprentissage tout au long de la vie et à encourager la participation de tous les membres de la communauté. Bravo à eux pour leur travail acharné et leur engagement en faveur de l'alphabétisation!

La bibliothèque (fourni par Alphasans limites) me facilite la lecture car je n'ai pas toujours le temps d'aller à la bibliothèque de mon quartier. J'aime qu'il y ait quelque chose à lire pour tout le monde !

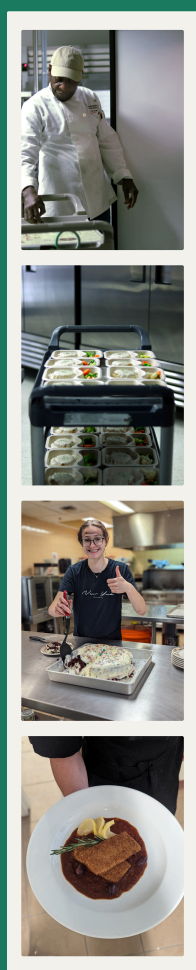
- Participante

MISE EN LUMIÈRE DE QUELQUES PARTENARIATS EN 2023-24

Activités internes

Cette année, nous avons priorisé les activités favorisant la sécurité alimentaire, la santé mentale, et la création des liens sociales.

- Nous avons eu le soutien de la Ville de Montréal pour le projet « Table Communautaire » ce qui nous a permis d'offrir plus de 177 repas.
- En plus, nos participants ont assisté aux 8 ateliers sur la diététique offert par nos stagiaires.
- Nous avons offert les ateliers de technique de cuisine avec les repas communautaires.
- Nous avons offert une série de 4 ateliers de littéracie numérique grâce à l'implication d'Alphabétisation sans limites.
- Nous avons offert des ateliers psychosociaux, sur les sujets tels que l'anxiété, le consentement sexuel, et l'hygiène et salubrité en cuisine.



MISE EN LUMIÈRE DE QUELQUES PARTENARIATS EN 2023-24

Nous avons été présent aux activités externes suivants:

- Ensemble pour la santé mentale! Tournoi de hockey cosom - Perspective Communautaire en Santé Mentale
- Forum en sécurité alimentaire de la TQSOI
- Fête de la famille de Pierrefonds-Roxboro
- Fête des voisins de Perspective Communautaire en Santé Mentale
- Déjeuner communautaire de Partage-Action
- Fête de Noël collective
- Sortie à la cabane à sucre avec Centre Bienvenue

L'Équipe de travail a assisté à plusieurs formations afin de mieux desservir nos participants:

- Formation - Trauma (Stepanie Mankarios, TCSMOI)
- Formation – Nous sommes les autres (Institut F, TCSMOI)
- Formation – Identités et cultures (Institut F, TCSMOI)
- Formation – L'entretien motivationnel (Véronique Bélanger)
- Formation – l'anxiété (Véronique Bélanger)
- Webinaire – Changement d'échelle pour les ressources à l'économie sociale (TIESS)
- Formation – Techniques d'intervention thérapeutiques dans le traitement de la psychose (SQS)
- Formation – Premier soins en santé mentale (CMHA)

Nous participons également à divers lieux de concertation, notamment:

- Les rencontres régulières de la Table de concertation en santé mentale de l'Ouest-de-l'île
 - Le comité de coordination de la Table de concertation en santé mentale de l'Ouest-de-l'île
 - Le Comité de travail de La Table de concertation en santé mentale de l'Ouest-de-l'île
- Le comité de sécurité alimentaire de la Table de quartier sud de l'Ouest-de-l'île

PRODUCTION DE REPAS

Soucieuse de répondre aux différentes exigences des personnes âgées de l'organisme, L'Équipe Entreprise, avec ses participants, concocte une vaste sélection de mets surgelés santé sous la supervision de chefs professionnels. Nos repas sont distribués notamment par l'entremise du Centre d'action bénévole de l'Ouest-de-l'Île depuis 2007, qui ont distribué 22 948 produits surgelés livrés (repas congelés, desserts et soupes) à travers notre partenariat. Cette année, nous avons produit **23,805 repas congelés, 2,706 soupes, 3,448 douzaines de desserts, et 233 pains. Uniquement au niveau de nos repas congelés, nous avons produit 158%** des repas congelés que 2022-23 et atteint notre objectif d'augmenter notre capacité de production à 150%, quatre mois plus rapidement qu'attendu. L'année passée, l'Équipe Entreprise a produit 15,054 repas surgelés et 8,497 desserts individuels.

Production de mets surgelés : Pour l'année 2023-2024	
Repas	23,805
Soupes	2,706
Desserts	3,448 douzaines
Pains	233 unités

REMERCIEMENTS

Nous tenons à remercier les groupes et les individus suivants :

Bénévolat à l'Équipe Entreprise

En 2023-24, nous avons eu la chance d'accueillir des individus, des groupes et des étudiants souhaitant offrir leur temps en tant que bénévoles. Au total, l'Équipe Entreprise a bénéficié de plus de 2,298 heures de bénévolat – plus que double des heures de bénévolat en 2022-23. Ces bénévoles ont soutenu divers domaines, notamment la cuisine, le conseil d'administration, le tutorat et des projets spéciaux. Leur dévouement et leur engagement envers notre organisation ont eu un impact significatif sur notre succès, et nous sommes reconnaissants pour leurs contributions.

Nous avons eu la chance d'accueillir des stagiaires de trois établissements au cours de l'année. Des étudiants du programme de Nutrition et Diététique de l'Université McGill, du programme de Relations Humaines de l'Université Concordia et du programme de Service Social du Collège Dawson ont complété un total de 1 460 heures de travail de stage. Leurs contributions ont été vitales pour soutenir nos programmes existants, aider à la production de la cuisine et rechercher la faisabilité de nouveaux projets.

Nous remercions tous ceux qui ont consacré leur temps !



REMERCIEMENTS



FONDATION

Hewitt

FONDATION



Centre d'action bénévole
Ouest-de-l'Île
Volunteer West Island



Fondation J.A. DeSève

La vision généreuse de Joseph Alexandre DeSève



Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Ouest-de-
l'Île-de-Montréal

Québec

Travail, Emploi
et Solidarité sociale

Québec



Ville de Montréal



DORVAL



Adresse	1375 Route Transcanadienne Suite #100 Dorval, Québec, H9P 2W8
Téléphone	(514)636-1081
Heures d'ouverture	9h00-15h30, lundi à jeudi
Site web	www.equipeentreprise.org
Courriel	info@equipeentreprise.org
Facebook	https://www.facebook.com/equipeentreprise