



# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022-2023

L'Équipe Entreprise  
Déposé à l'assemblée Générale annuelle du 15 juin 2023

# L'ÉQUIPE DE TRAVAIL

## *Administration*

- **Dana Flynn:** Directrice générale
- **Eileen Anderson:** Adjointe administrative en comptabilité

## *Cuisine*

- **James Lejour:** Chef et gérant du service alimentaire
- **Line Rainville :** Chef-formatrice/ Chef et gérante du service alimentaire (sortante)
- **Nsimba Ricopala:** Chef-formateur

## *Soutien aux participants*

- **Élodie Laflamme-Rivest:** Coordinatrice des programmes
- **Mélodye Thibault :** Intervenante
- **José-Normand Vallée :** Ressource enseignant - partenariat Centre de services scolaire Marguerite-Bourgeoys



# COORDONÉES

**Adresse :** 1375 Route Transcanadienne, suite #100 Dorval, Québec, H9P 2W8

**Téléphone:** (514)636-1081

**Heures d'ouverture:** 9h00-15h30, lundi à jeudi

**Site web:** [www.equipeentreprise.org](http://www.equipeentreprise.org)

**Courriel:** [info@equipeentreprise.org](mailto:info@equipeentreprise.org)

**Facebook:** <https://www.facebook.com/equipeentreprise>

# LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

**Terry Pampena:** Présidente (membre de la communauté)

**Prithu Mukhopadhyay :**Vice-président (membre de la communauté)

**Christian Andrew Marco:** Secrétaire-Trésorier (membre de la communauté)

**Sara Fournier:** Représentante des participants – Administratrice (usagère)

**Georges Rabbath :**Administrateur (membre de la communauté)



Christian, Sara, Prithu et Terry. Absent: Georges

# MOT DE LA PRÉSIDENTE, TERRY PAMPENA

Après plus de 25 ans d'existence, nous sommes en pleine transformation. Nous avons commencé l'année avec une nouvelle directrice générale, Dana Flynn, qui a apporté avec elle une nouvelle énergie, vision et perspicacité. Nous avons également eu le départ à la retraite de Susan Allard qui, après plus de 12 ans de travail, a été remplacée par Élodie, puis est arrivée Mélodye. Il y a également eu l'intégration de James en tant que directeur de cuisine, dont l'équipe est complétée par le chef-formateur Nsimba, ainsi que Lisa et Isabelle.

Heureusement, tout au long de cette transition, il y a eu une stabilité appréciée avec Line, Eileen et José. Nos participants dévoués et nos collaborations ont également été d'importantes sources de stabilité.

Ainsi, bien qu'il y ait eu de nombreux changements qui peuvent être très difficiles, la résilience du personnel et des participants a tout de même permis d'accomplir beaucoup de choses. Il y avait :

- Un nombre record de repas préparés
- Une augmentation du nombre de participants
- Une collaboration renouvelée avec les partenaires
- L'offre de nouvelles activités grâce à un nouveau financement
- Un nouveau financement pour soutenir notre mission
- Une nouvelle bibliothèque de lecture (collaboration Literacy Unlimited)



C'est tout à fait remarquable et il faut s'en féliciter. C'est souvent un défi de concilier les exigences du soutien et de l'autonomisation des personnes atteintes de maladie mentale avec la préparation de repas destinés à une population vulnérable qui dépend de ce service. Vous êtes tous la raison pour laquelle l'Équipe Entreprise a tant de succès, c'est un travail d'équipe. Pour citer Helen Keller: « Seuls, nous ne pouvons pas faire si peu; ensemble, nous pouvons faire tant de choses. J'aimerais donc remercier le personnel, les participants, les bénévoles et les autres membres du conseil d'administration pour tout votre travail acharné et votre persévérance. Cet effort de groupe, bien que pas toujours facile, a produit tellement de bien.

Nous commençons notre nouvel exercice financier toujours en mode transformation, avec l'embauche de nouveaux membres du personnel, l'ajout de nouveaux bailleurs de fonds et avec un plan stratégique qui contribuera à notre évolution continue. Je suis très heureuse de voir où cela nous mènera et je sais qu'en travaillant ensemble sur une vision et des objectifs communs, nous continuerons à créer de grandes choses.

Cordialement,

Terry Pampena  
Présidente du conseil d'administration

## MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE, DANA FLYNN



Nous sommes ravis de vous présenter notre rapport annuel, un reflet des réalisations, des défis et des aspirations qui ont façonné L'Équipe Entreprise au cours de l'année écoulée. En ouvrant ce rapport, nous le faisons avec un profond sentiment de fierté, de gratitude et d'engagement indéfectible envers l'amélioration de soi et la croissance organisationnelle.

### **Fiers des participants et de l'équipe : Anciens et nouveaux**

Tout d'abord, nous exprimons notre profonde reconnaissance envers les individus qui font prospérer notre organisation - nos participants. C'est leur résilience, leur détermination et leur esprit inébranlable qui nous inspirent chaque jour à poursuivre notre travail. Nous sommes fiers d'assister à leurs parcours de transformation, alors qu'ils surmontent les obstacles et saisissent les opportunités de croissance personnelle et professionnelle.

Également dignes de reconnaissance sont nos collaborateurs dévoués, à la fois les membres chevronnés présents depuis le début et les nouveaux venus qui se sont joints à nous en chemin. Cette année, nous avons souhaité la bienvenue à James, Nsimba, et Mélodye, et nous avons intégré deux individus à l'équipe dans les contrats d'intégration au travail (C.I.T.). Nous avons bénéficié du soutien de nombreux élèves de l'Université McGill, l'Université Concordia et Collège Dawson, et je tiens à reconnaître les contributions de Kara et Mathilde, nos stagiaires d'été. Ensemble, ils incarnent les valeurs fondamentales de L'Équipe Entreprise, travaillant inlassablement pour autonomiser nos participants et créer un changement positif au sein de notre communauté. C'est leur passion, leur expertise et leur engagement indéfectible qui font avancer notre organisation.

### **Fiers des partenariats, anciens et nouveaux**

La collaboration est au cœur de notre mission, et nous sommes très fiers des solides partenariats que nous avons établis, à la fois ceux de longue date et ceux que nous avons récemment formés. Ces alliances nous permettent d'amplifier notre impact et de relever collectivement des problèmes sociaux complexes. Nous exprimons notre plus profonde gratitude envers nos partenaires pour leur vision partagée, leur soutien constant et leur esprit de collaboration. Ensemble, nous avons accompli des étapes remarquables et nous nous réjouissons de poursuivre ce voyage ensemble.

# MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE, DANA FLYNN

## **Reconnaisants envers les bailleurs de fonds, anciens et nouveaux**

Nous exprimons notre sincère gratitude envers nos bailleurs de fonds, qu'ils soient de longue date ou qu'ils aient récemment rejoint notre cause. C'est grâce à leur générosité, leur confiance et leur conviction dans notre mission que nous sommes en mesure de créer un changement durable dans notre communauté. Leurs investissements dans notre organisation nous permettent de mettre en œuvre des programmes innovants, d'améliorer nos services et d'étendre notre portée à ceux dans le besoin.

## **Engagés envers des objectifs transformationnels**

En regardant vers l'avenir, nous restons fermes dans notre engagement à évoluer et à répondre aux besoins en constante évolution de notre clientèle et de notre communauté. Nos objectifs stratégiques orientent nos actions et servent de phares d'inspiration et de dessein. Nous sommes ravis de partager nos quatre objectifs, qui façonneront nos efforts au cours de l'année à venir :

- Contribuer à la réduction de l'insécurité alimentaire sur notre territoire.
- Renforcer les partenariats et la collaboration dans les domaines de l'éducation, de la santé mentale et de l'insécurité alimentaire.
- Favoriser des opportunités d'emploi significatives pour les adultes vivant avec une maladie mentale afin de favoriser le développement économique local.
- Engager un processus de planification stratégique participatif et mettre en œuvre le plan qui en résulte.

Si je devais résumer en un mot l'année 2023-2024, ce mot serait intention – quelle que soit l'ampleur de ces objectifs organisationnels, nous utilisons simplement des mots puissants pour représenter des choses que l'Équipe Entreprise a faites avec succès au cours des 25 dernières années dans le cadre de la santé mentale. La sécurité alimentaire, le partenariat communautaire et institutionnel, l'emploi valorisant et la participation communautaire ont, et seront toujours, des facteurs qui favorisent la santé mentale et le rétablissement.

Avec toute ma reconnaissance,

Dana Flynn  
Directrice générale

# PRÉSENTATION DE L'ÉQUIPE ENTREPRISE

## ÉNONCÉ DE VISION

L'Équipe Entreprise estime qu'un milieu de travail dynamique donne aux personnes qui ont des problèmes de santé mentale toute la latitude nécessaire pour se surpasser.

## HISTORIQUE

L'Équipe Entreprise a été mise sur pied en 1996, grâce à l'énergie et à la créativité d'un groupe de parents de la banlieue ouest de Montréal, qui croyaient au travail comme élément venant compléter une gamme de services offerts à leurs proches. Le programme de L'Équipe Entreprise s'accorde avec la perception des participants de leurs besoins et de leur qualité de vie; il s'inscrit dans le mouvement de maintien de vie de la personne dans son milieu naturel, et favorise le rétablissement et l'autonomisation.

## MISSION

L'Équipe Entreprise vise à procurer du travail à des personnes aux prises avec des problèmes de santé mentale, et ce, dans un milieu aidant et valorisant, afin d'améliorer leurs habiletés au travail et d'augmenter leur estime de soi, tout en leur permettant d'acquérir des expériences de travail enrichissantes et de contribuer au mieux-être de la société. Les objectifs, pour lesquels la corporation est constituée, sont les suivants :

1. Procurer du travail aux personnes aux prises avec des problèmes de maladie mentale qui désirent développer leur employabilité;
2. Soutenir ces personnes dans leurs démarches ultérieures d'intégration au marché du travail;
3. Produire des biens et services utiles à la communauté, et entretenir avec elle des liens étroits tant au niveau économique que social;
4. Contribuer à la démystification de la maladie mentale et amener la société à une acceptation véritable des personnes qui en sont atteintes.

## MEMBRES

L'Équipe Entreprise compte 79 membres. 27 membres sont des participants actifs. Selon le code d'éthique adoptée en août 2015, les membres de l'Équipe Entreprise s'agissent des employés, bénévoles, administrateurs, participants et partenaires.

# VIE ASSOCIATIVE

L'organisme invite ses membres et les membres de la collectivité visée par sa mission et ses activités à s'associer à son développement en faisant partie de ses comités et groupes de travail.

- Comité de financement
- Comité du personnel
- Comité programme
- Comité des services alimentaires
- Comité de nomination

Le conseil d'administration s'est rencontré à **11 reprises** en 2022-23.

Le comité de financement s'est rencontré à **4 reprises** en 2022-23.

Le comité du personnel s'est rencontré à **7 reprises** en 2022-23.

Le comité de nomination s'est rencontré **une fois** en 2022-23.

En 2022-23, **21 membres votants** ont assisté à l'assemblée générale.

## NATURE DES ACTIVITÉS DE L'ORGANISME

Nos participants ont l'occasion de favoriser leurs intégration sociale et/ou intégration socio-professionnelle par le biais des activités culinaires, d'entretien ménager, à la plonge ou encore au service à la clientèle avec ou sans le soutien de notre ressource enseignante. Cette ressource est disponible 21h par semaine dans le cadre de l'entente Cuisinons en équipe avec le Centre d'éducation des adultes Jeanne-Sauvé (CEA Jeanne-Sauvé) du Centre services scolaire Marguerite-Bourgeoys (CSSMB).



# PROGRAMME COLLABORATIF AVEC LE CENTRE D'ÉDUCATION DES ADULTES JEANNE-SAUVÉ DU CENTRE DE SERVICES SCOLAIRE MARGUERITE-BOURGEOYS



Nous désirons que les participants puissent bénéficier d'une reconnaissance de leurs acquis dans le cadre de notre programme d'intégration sociale par le travail. L'organisme désire améliorer sa capacité de faciliter le retour au travail de ses participants.

Les participants au programme de l'organisme ont des besoins et des objectifs variés, mais tous envisagent le travail comme un élément positif dans leur cheminement de rétablissement.

Par l'entremise de notre projet collaboratif avec le Centre d'éducation des adultes Jeanne-Sauvé, nous offrons une formation plus structurée, mais dans le cadre d'un programme commun ; une certification qui reconnaît les acquis et les forces de chacun.

Nos participants bénéficient d'un accompagnement et d'une assistance supplémentaire dans leur démarche de développement de l'employabilité avec une possibilité de stages externes. Les activités de travail offertes sont développées pour encourager le travail d'équipe et développer l'estime de soi.

**Ce que j'apprécie le plus dans mon expérience ici, c'est d'avoir un soutien et de savoir que les personnes ici comprennent ma maladie mentale et ne me jugent pas. Cette prise de conscience crée un environnement de soutien, et savoir qu'il y a cette sensibilisation à propos de ma maladie mentale est très important pour moi.**  
- Participante

# ACTIVITÉS DE FORMATION

Les activités de formation visent développer des habiletés, des attitudes et des comportements favorables à améliorer sa confiance en soi, son autonomie et devenir confiant d'entrer en contact avec une multitude de personnes et de situations.

Chaque participant travaille selon un plan d'action personnel qui tient compte de ses capacités et de ses aspirations. Nous encourageons l'autonomisation tout en offrant des tâches variées dans un milieu évolutif. À titre indicatif, voici une liste d'avantages à participer à notre programme :

- Prime de participation ;
- Possibilité d'être subventionné par PAAS-Action ;
- Participation aux cours d'intégration sociale et/ou socioprofessionnelle selon les besoins de la personne. Cet accompagnement est offert par le CEA Jeanne-Sauvé du CSSMB ;
- Reconnaissance des compétences par le CEA Jeanne-Sauvé du CSSMB ;
- Possibilité d'obtenir une certification pour les métiers d'aide cuisinier.ère, préposé à l'entretien ménager, plongeur et réceptionniste / service à la clientèle ;
- Possibilité d'être admissible à une carte OPUS étudiante ;
- Accompagné par des professionnels et des spécialistes en intégration sociale et/ou intégration socio-professionnelle et en santé mentale.

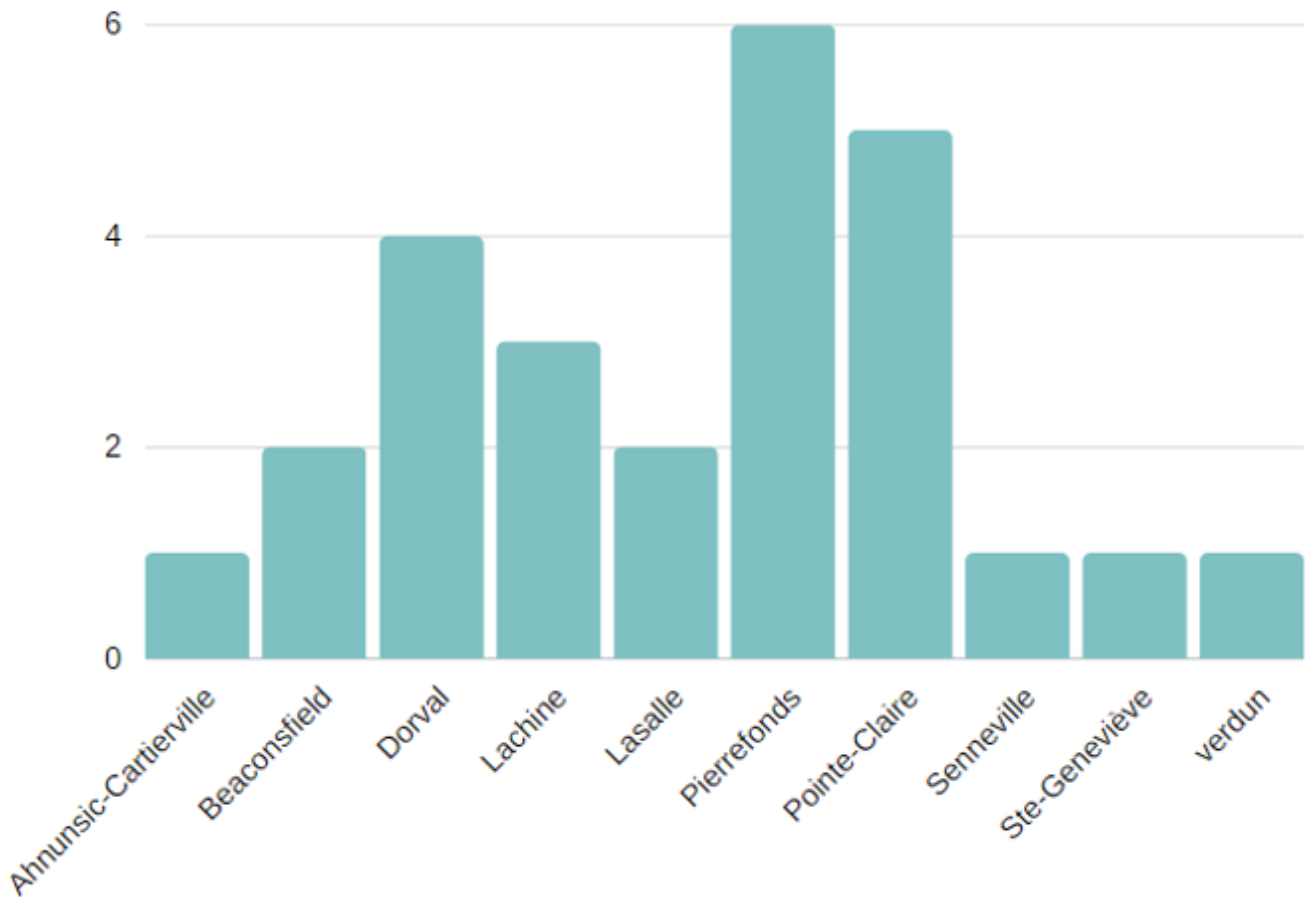
**"Avoir une communauté soudée et un objectif, c'est mieux que de rester chez soi au lit à ne rien faire. Venir ici, c'est avoir quelque chose à faire."**

**- Participant**

# PORTRAIT DE NOS PARTICIPANTS 2023-24



Analyse de la répartition des participants actif du programme d'Équipe Entreprise par municipalité de Montréal pour l'année 2022-2023.



Nos participants, à savoir, les individus qui font appel à nos services ont des expériences de vie diverses.

L'Équipe Entreprise se situe à l'Ouest-de-l'île de Montréal, un vaste territoire composé de arrondissements et de villes défusionnées. Nous sommes un organisme bilingue, ce qui est représenté par la diversité linguistique de nos participants : cette année, 29% de nos participants sont plus à l'aise de communiquer en français et 69% de nos participants sont plus à l'aise de communiquer en anglais. 2% de nos participants sont non-verbales. Veuillez noter que ceci indique uniquement la préférence linguistique - plusieurs sont bilingues.

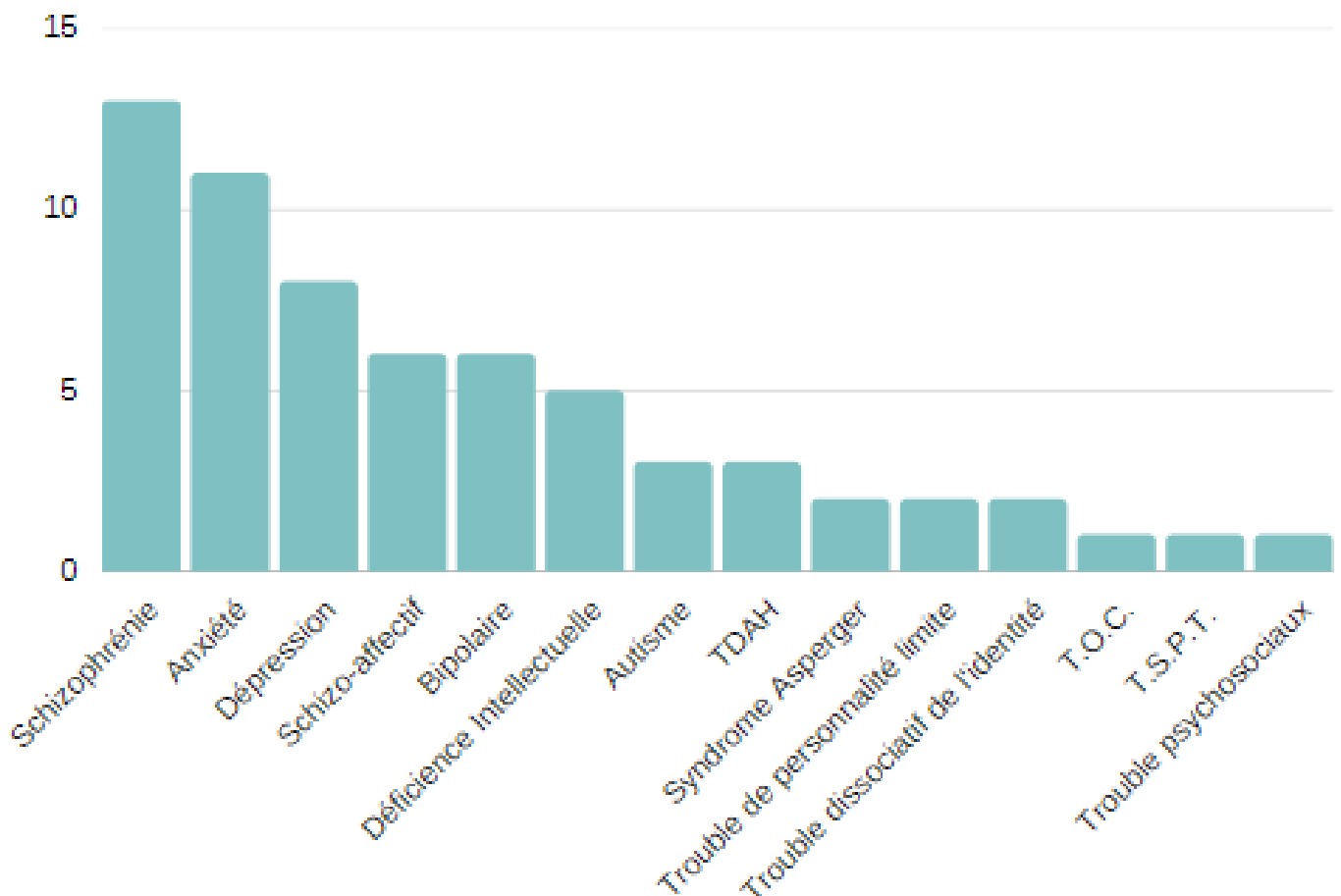
# PORTRAIT DE NOS PARTICIPANTS 2023-24

Les participants de l'Équipe Entreprise ont des expériences diverses, et sont tous les personnes adultes vivant avec des problèmes de santé mentale et/ou psychosociale. Nos participants sont de divers âges : 40% entre 16 et 35 ans, 30% entre 36 et 45 ans, et 30% entre 56 et 65 ans. En 2022-23, nous avons accueilli environ 2,5 fois plus de jeunes que l'année précédente (de 16 à 35 ans).

Notre clientèle ont autodéclaré les diagnostics suivantes :



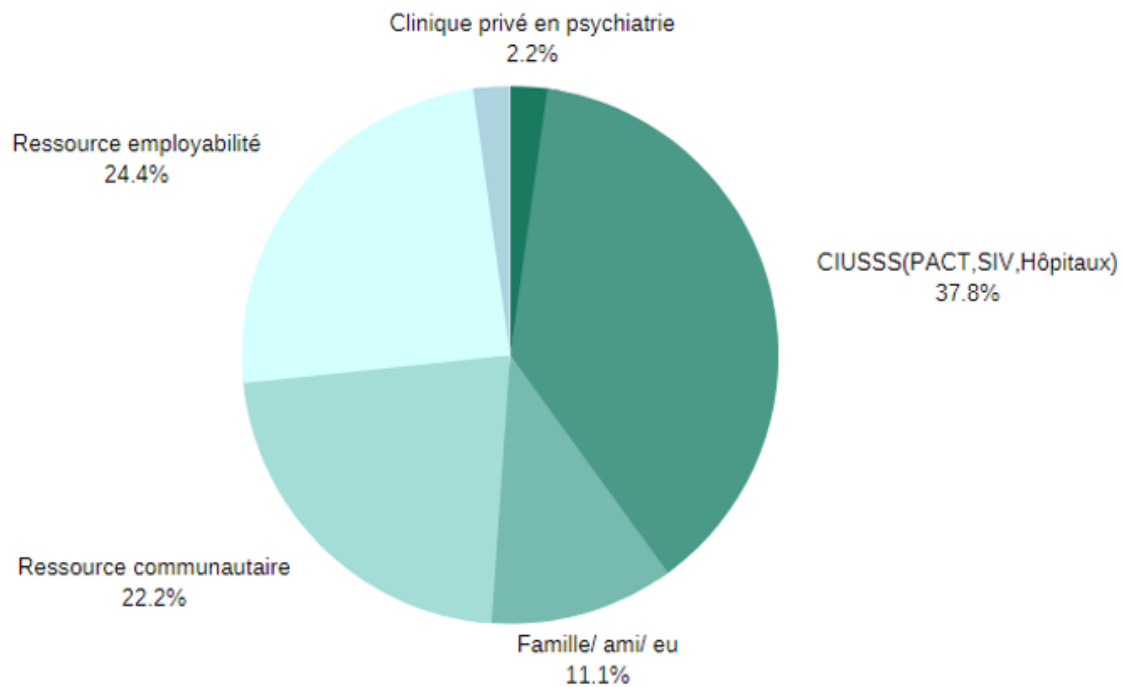
## Diagnostic des Participants d'Équipe Entreprise en 2022-2023



# PORTRAIT DE NOS PARTICIPANTS 2023-24



## Qui a référé des participants à l'Équipe Entreprise 2022-2023



Veillez noter qu'une personne peut vivre avec un ou plusieurs problèmes de santé mentale et que ceci représente uniquement leur diagnostic primaire.

Nos participants ont été référés par plusieurs endroits, avec une grande majorité de participants qui ont été référés par eux-mêmes ou une proche, les institutions ou encore de nos partenaires communautaires:

À l'Équipe Entreprise, nous comprenons que nos participants ont des besoins divers en matière d'accompagnement. En conséquence, nous souhaitons souligner les passages de nos participants. En 2022-23, nous avons accueilli 18 nouveaux participants. 18 participants nous ont quittés: 4 dû à l'intégration dans un emploi, 3 pour un autre programme d'intégration adaptée à leurs besoins et réalités, et 4 dû aux circonstances externes. Également, 8 individus ont terminé leur participation puisqu'ils ne répondaient pas ou plus aux critères du programme.

**"L'Équipe Entreprise m'a aidé à développer des compétences techniques, à prendre en charge des tâches en cuisine, à améliorer mes compétences sociales et à ressentir un fort sentiment de communauté sans jugement. La communication au sein de l'équipe m'a énormément aidé."**

**- Participant**

# NOS OBJECTIFS 2022-23

**Nous sommes fiers d'avoir atteint nos objectifs annuels:**

**1. Privilégier notre partenariat avec le Centre d'éducation des adultes Jeanne-Sauvé et le Centre de services scolaire Marguerite-Bourgeoys;**

L'organisation a atteint l'objectif en assurant une inscription continue et une offre de cours variée, en mettant l'accent sur notre partenariat avec le Centre d'éducation des adultes Jeanne-Sauvé et le Centre de services scolaire Marguerite-Bourgeoys. Nous avons favorisé des discussions enrichissantes et des collaborations fructueuses avec le personnel enseignant et les administrateurs, renforçant ainsi notre relation avec ces institutions.

**2 Privilégier les partenariats et le travail en collaboration dans l'objectif de soutenir nos participants**

L'organisation a atteint l'objectif en privilégiant les partenariats et le travail collaboratif pour soutenir nos participants. Nous avons maintenu des partenariats avec des groupes locaux de santé mentale, en partageant régulièrement des ressources afin de soutenir les individus et de créer des opportunités de connexion sociale à travers des activités sociales. On souhaite reconnaître l'ouverture et la collaboration de Centre Bienvenue, Perspective Communautaire en santé mentale, Ressources communautaires Omega et l'Équipe SIV du CIUSSS de l'Ouest-de l'île.

De plus, nous avons participé à des tables de concertation et des initiatives de sécurité alimentaire de la « Table Communautaire » grâce au soutien financier de la Ville de Montréal, ainsi qu'à des initiatives d'alphabétisation avec Alphabétisation sans limites.

**3. Augmenter la visibilité de l'Équipe Entreprise;**

L'organisation a atteint l'objectif en augmentant la visibilité de l'Équipe Entreprise. En plus des actions mentionnées précédemment, nous avons été actifs auprès de divers groupes, Tables et initiatives. De plus, nous avons bénéficié du soutien du Centre de Ressources Communautaires de l'Ouest-de-l'île dans la réalisation d'une vidéo promotionnelle et nous avons été actifs sur Facebook et Instagram. Grâce à ces moyens, nous avons pu renforcer la notoriété et la visibilité de notre équipe de manière significative.

# NOS OBJECTIFS 2022-23

## **4. Redémarrer les activités complémentaires, selon les mesures sanitaires recommandées par la Santé Publique;**

L'organisation a atteint l'objectif en redémarrant les activités complémentaires tout en respectant les mesures sanitaires recommandées par la Santé Publique. Nous avons réussi à gérer deux vagues de COVID-19 et avons mis en place des mesures d'hygiène appropriées lors des activités mentionnées précédemment. Grâce à ces actions, nous avons pu assurer la sécurité et le bien-être de tous les participants tout en poursuivant nos activités.

## **5. Entamer un processus de planification stratégique.**

L'organisation a atteint l'objectif d'entamer un processus de planification stratégique. Pour cela, nous avons sécurisé des financements en 2022-2023 grâce à Innoweave, par le biais de la Fondation McConnell, qui nous permettront de mettre en place cette planification stratégique. Ce processus se déroulera dans l'année 2023-2024. Grâce à cette initiative, nous serons en mesure de définir une vision à long terme et d'élaborer des stratégies pour atteindre nos objectifs.

# MISE EN LUMIÈRE DE QUELQUES PARTENARIATS EN 2022-23

Nous sommes chanceux d'avoir les partenaires incroyables avec qui nous permet d'aller plus loin dans l'atteinte de nos objectifs organisationnels. On souhaite remercier tous nos partenaires communautaires et organisationnelles, et de souligner la contribution de quelques partenaires et projets.



Nous sommes ravis de célébrer plus de 15 ans de partenariat avec Le Centre d'action bénévole de l'Ouest-de-l'île (CAB). Grâce à cette collaboration, nous avons pu produire et livrer chaque jeudi des repas surgelés, grâce à l'engagement des bénévoles du CAB, à des adultes en situation de manque d'autonomie. Nous produisons des repas sains et nutritifs, tandis qu'ils assurent un service clientèle exemplaire. Nous sommes fiers de cette relation de collaboration et sommes heureux de souligner les plus de 20 000 repas surgelés livrés en 2022-23. Nous tenons à exprimer notre gratitude spéciale à Andrea DeRome pour son dévouement et son travail acharné dans la mise en place de ce partenariat fructueux. Merci CAB pour cette relation positive et pour votre contribution au bien-être de notre communauté !



Alphasabétisation sans limites est une organisation qui comprend l'importance de l'alphabétisation pour l'intégration sociale. Leur initiative « Community Reads » offre une bibliothèque pour la communauté, permettant à tous d'avoir accès à des ressources de lecture enrichissantes. De plus, à partir de mars 2023, ils ont commencé à proposer des ateliers de littératie numérique pour aider les membres de la communauté à acquérir les compétences nécessaires pour naviguer dans le monde numérique en constante évolution. Ces initiatives montrent l'engagement d'Alphasabétisation sans limites à soutenir l'apprentissage tout au long de la vie et à encourager la participation de tous les membres de la communauté. Bravo à eux pour leur travail acharné et leur engagement en faveur de l'alphabétisation !

# MISE EN LUMIÈRE DE QUELQUES PARTENARIATS EN 2022-23

## Activités internes

Cette année, nous avons priorisé les activités favorisant la sécurité alimentaire, la santé mentale, et la création des liens sociaux.

Nous avons eu le soutien de la Ville de Montréal pour le projet « Table Communautaire» ce qui nous a permis d'offrir plus de 248 repas à 128 personnes, en collaboration avec quatre ressources communautaires. À travers cette initiative, nos participants ont eu la chance de participer aux activités suivantes:

- Conférence: « Droit en santé mentale » (Action-Autonomie)
- Conférence sur l'anxiété (Clé de champs)
- Activités ludiques d'halloween (films, jeux de société)
- Conférence: « Understanding Mental Health and Promoting Wellness» (Groupe Citoyen de l'Ouest-de l'île)

En plus, nos participants ont assisté aux **ateliers offerts par nos stagiaires**, y compris 4 ateliers sur la diététique et un atelier sur l'identité de genre.

Nous avons offert des ateliers de **technique de cuisine** avec les repas communautaires.

Nous avons offert une série de **4 ateliers de littératie numérique** grâce à l'implication d'Alphabétisation sans limites



# MISE EN LUMIÈRE DE QUELQUES PARTENARIATS EN 2022-23

## **Nous avons été présent aux activités externes suivants:**

- Assemblées générales annuelles de 6 de nos partenaires
- Activités de portes ouvertes de 4 de nos partenaires
- **5 mai 2022:** Panel de Perspective Communautaire en Santé Mentale: « Différentes Perspectives en Santé Mentale».
- **2 août 2022 :** Fête des voisins de Perspective Communautaire en Santé Mentale.
- **9 septembre:** Déjeuner communautaire de Partage-Action.
- **30 novembre:** Groupe de soutien des pairs (Perspective Communautaire en Santé Mentale)
- **16 décembre:** Fête de Noël collective
- **24 mars:** Sortie à la cabane à sucre avec Centre Bienvenue, grâce au soutien du Réseau Éclaireurs.

## **L'Équipe de travail a assisté à plusieurs formations afin de mieux desservir nos participants:**

- Premiers soins en santé mentale (Association Canadienne pour la Santé Mentale)
- Formation premiers soins (Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail)
- Diverses formations en hygiène et salubrité alimentaires autorisées par le MAPAQ (Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation - Gouvernement du Québec).
- Conférence : «Schizophrénie et cannabis: Une mise à jour 4 ans après la légalisation» (SQS)
- Conférence : «Lutter contre la stigmatisation structurelle dans les soins de santé» (SQS)
- Conférence: «Droit en santé mentale» (Action-Autonomie)
- Conférence: «Comprendre, dépister et intervenir auprès des femmes victimes de violences conjugales»
- Formation «Intervention Psychose: Techniques d'intervention thérapeutiques dans le traitement de la psychose»
- Formation «Nous sommes les autres» de l'Institut F (Table de concertation en santé mentale de l'Ouest-de-l'île)

## **Nous participons également à divers lieux de concertation, notamment:**

- Les rencontres régulières de la Table de concertation en santé mentale de l'Ouest-de-l'île
- Le comité de coordination de la Table de concertation en santé mentale de l'Ouest-de-l'île
- Le Comité de travail de La Table de concertation en santé mentale de l'Ouest-de-l'île
- Le comité sur l'insécurité alimentaire de la Table de quartier sud de l'Ouest-de-l'île

# PRODUCTION DE REPAS

Soucieuse de répondre aux différentes exigences des personnes âgées de l'organisme, L'Équipe Entreprise, avec ses participants, concocte une vaste sélection de mets surgelés santé sous la supervision de chefs professionnels. Nos repas sont distribués par l'entremise de notre client exclusif, le Centre d'action bénévole de l'Ouest-de-l'Île depuis 2007, dans le cadre de leur programme de la Popote roulante. Au total, l'Équipe Entreprise a produit **18,503 repas surgelés** et **8,220 desserts individuels** cette année.

<b>Repas</b>	
<b>Repas surgelés</b>	<b>18,503</b>
<b>Soupes</b>	<b>2,221</b>
<b>Desserts</b>	
<b>Carrées</b>	<b>8,220</b>
<b>Pâtisseries à l'unité</b>	<b>58</b>

# REMERCIEMENTS

## Nous tenons à remercier les groupes et les individus suivants :

### Bénévolat à l'Équipe Entreprise

En 2022-23, nous avons eu la chance d'accueillir des individus, des groupes et des étudiants souhaitant offrir leur temps en tant que bénévoles. Au total, l'Équipe Entreprise a bénéficié de plus de 1,350 heures de bénévolat.

Au cours de la saison, nous avons reçu un total de 350 heures de travail bénévole de la part d'individus et de groupes. Ces bénévoles ont soutenu divers domaines, notamment la cuisine, le conseil d'administration et des projets spéciaux. Leur dévouement et leur engagement envers notre organisation ont eu un impact significatif sur notre succès, et nous sommes reconnaissants pour leurs contributions.

Nous avons eu la chance d'accueillir des stagiaires de trois établissements au cours de la saison 2022-23. Des étudiants du programme de Nutrition et Diététique de l'Université McGill, du programme de Relations Humaines de l'Université Concordia et du programme de Service Social du Collège Dawson ont complété un total de 1 000 heures de travail de stage. Leurs contributions ont été vitales pour soutenir nos programmes existants, aider à la production de la cuisine et rechercher la faisabilité de nouveaux projets.

Nous remercions tous ceux qui ont consacré leur temps !



# REMERCIEMENTS



Ville de Montréal



DORVAL



Adresse	1375 Route Transcanadienne Suite #100 Dorval, Québec, H9P 2W8
Téléphone	(514)636-1081
Heures d'ouverture	9h00-15h30, lundi à jeudi
Site web	<a href="http://www.equipeentreprise.org">www.equipeentreprise.org</a>
Courriel	<a href="mailto:info@equipeentreprise.org">info@equipeentreprise.org</a>
Facebook	<a href="https://www.facebook.com/equipeentreprise">https://www.facebook.com/equipeentreprise</a>