



Rapport d'activités 2020-2021

Un programme d'intégration sociale par le travail

25 ans d'accompagnement en santé mentale



RAPPORT DU PRÉSIDENT

QUELLE ANNÉE !

Nous avons entrepris l'année fiscale en pleine pandémie de COVID-19. Suite au principe de précaution que nous avons adopté antérieurement et conformément aux directives de monsieur Legault, nous avons décidé, pour 2020, de poursuivre la suspension des rencontres de notre comité ainsi que les programmes destinés à nos participants.

En dépit des restrictions et de la pression sur la gestion de nos opérations quotidiennes en cette période difficile, notre personnel dévoué est demeuré présent et impliqué dans notre projet. Cela a été rendu possible grâce au leadership extraordinaire de notre directrice Marie-Claude.

Je profite de l'occasion de souligner également les efforts particuliers de Susan Allard et de Line Rainville, ainsi que leur dévouement constant à notre mission.

De plus, je désire souligner l'ajout de deux membres du personnel dans le cadre de l'objectif exprimé par Marie-Claude relativement à l'avenir de la structure du personnel. Nous sommes fiers de compter sur les services de Claudia Campeau en tant que directrice adjointe et d'Eileen Anderson à titre d'adjointe administrative.

Malgré les restrictions imposées aux réunions, le conseil de direction doit néanmoins être consulté et tenu informé des décisions financières importantes. Je les remercie de leur soutien et de leur dévouement constant à notre mission.

Je désire remercier tout particulièrement notre vice-présidente Terry Pampena pour sa disponibilité et l'aide qu'elle a su apporter à notre président. De plus, je désire souhaiter la bienvenue à Elaine Monaco, une nouvelle membre du conseil, qui assumera la responsabilité de secrétaire trésorière.

En terminant, je me permets de souligner que de fournir à nos participants toute les opportunités d'améliorer leurs connaissances et leurs habiletés demeure la raison d'être de notre implication auprès d'eux.

Respectueusement soumis,

Émile LaCoste
Président

MOT DE LA DIRECTRICE

Déjà en avril 2021, nous envisagions une nouvelle année fiscale avec une certaine fébrilité et nous espérions avec l'appui de notre conseil d'administration, nos bénévoles, nos employés, nos participants et nos partenaires pouvoir faire face aux changements auxquels nous serions confrontés.

Notre organisme a dû s'adapter à des mesures d'hygiène contraignantes, du personnel en moins, des méthodes de travail différentes, un nombre réduit de main-d'œuvre participante et enfin du nouveau personnel à entraîner. Notre santé mentale en a souffert, mais je me permets de dire que nous avons malgré tout maintenu l'essentiel de nos activités et encore plus.

Dans l'année qui viens sous la vigilance de Claudia Campeau, L'Équipe Entreprise devra continuer d'évaluer l'impact de ses activités en continuant d'inclure les services émergeant de la COVID-19. Notre capacité de remplir les besoins et les attentes de nos participants et les demandes de nos partenaires seront toujours prioritaires tout autant que le bien-être des employés.

Je quitte L'Équipe Entreprise cette année. Il est évident que je compte sur l'appui de tous les bénévoles du conseil d'administration pour épauler ma remplaçante dans ses tâches de directrice.

Je remercie les administrateurs pour leur soutien constant. Je remercie également nos bénévoles Andrée Ricard, Louise Gitkow et Pierre Bourgeois.

Je salue particulièrement tous les membres participants pour leur implication quotidienne; il me fait toujours plaisir de les voir chaque semaine s'affairer à L'Équipe Entreprise et profiter du travail extraordinaire des employés : Susan Allard, Line Rainville et David Watmore.

Je suis fière d'accueillir Claudia Campeau et Eileen Anderson.

Marie-Claude Wilkins

MOT DE L'ADJOINTE À LA DIRECTION

C'est avec enthousiasme, excitation, curiosité et fébrilité que je me suis jointe à la belle famille de L'Équipe Entreprise en novembre 2020. Comme il s'agit d'une nouvelle carrière pour moi, je suis en train d'apprendre tout ce qu'il y a à savoir sur le fonctionnement d'un organisme communautaire. Je me sens de plus en plus à l'aise et en maîtrise et ce, grâce au support inconditionnel et impeccable de notre chère Marie-Claude ainsi qu'au soutien des employés, participants, bénévoles, membres de notre conseil d'administration et partenaires. En 2020-2021, la majorité de nos échanges se sont faits à travers ZOOM, en espérant vous rencontrer en personne cette année ! Spécialement en ces temps difficiles, je tiens à remercier sincèrement toutes les personnes qui contribuent de près ou de loin au succès de notre organisme, dont le but est d'offrir des activités qui contribuent au bien-être de nos participants.

Claudia Campeau

PRIORITÉS 2021-2022

Nous commençons la nouvelle année sous le même thème que l'an dernier, c'est-à-dire de grands défis à relever tant au niveau du financement, de la relève des employés, que des services de qualité à nos participants en temps de pandémie.

C'est pourquoi, dans un contexte d'incertitude, nous reprenons 4 des 5 priorités de l'année 2020-2021 que nous modifierons en fonction d'un retour graduel <à la vie normale>. Malgré les difficultés, nous avons confiance qu'avec le soutien de toutes les parties prenantes nous réussirons !

Les voici :

1. Poursuivre les mesures sanitaires selon les recommandations de la Santé publique;
2. Améliorer la dynamique de travail pour nos employés et nos participants;
3. Arrimer des activités de travail avec nos partenaires;
4. Accroître nos connaissances sur les partenaires financiers et autres;
5. Faciliter la connaissance de L'Équipe Entreprise pour les autres partenaires.

Rédaction du rapport : Marie-Claude Wilkins, Claudia Campeau et Pierre Bourgeois
Conception graphique : Andrée Ricard

TABLE DES MATIÈRES

| | |
|---|----------|
| Priorités 2020-2021 | 4 |
| Notre équipe et nos membres du conseil d'administration | 6 |
| Présentation de l'organisme | 7 |
| Statistiques du programme | 8 |
| Nature des activités de l'organisme | 9-11 |
| Contribution de la communauté à la réalisation des activités de l'organisme | 12-13-14 |
| Activités de formation et participation aux activités du milieu | 15-16 |
| Engagement de l'organisme dans son milieu | 17 |
| Témoignage | 18 |
| Ressources financières | 19 |

HONNEURS

- 2016** Gagnant aux Accolades de la Chambre de commerce de l'Ouest-de-l'Île
 - 2011** Finaliste pour Prix d'excellence du réseau de la santé et des services sociaux
 - 2006** Finaliste pour prix Accolades de la Chambre de commerce de l'Ouest-de-l'Île
 - 2003** Finaliste pour prix Accolades de la Chambre de commerce de l'Ouest-de-l'Île
 - 2001** Prix de la Fondation québécoise des maladies mentales
 - 1998** Prix Méritas de la Fondation Téléglobe
-

NOTRE ÉQUIPE

| | |
|--|---|
| MARIE-CLAUDE WILKINS Directrice | CLAUDIA CAMPEAU Adjointe à la direction |
| EILEEN ANDERSON Assistante administrative en comptabilité | SUSAN ALLARD Coordonnatrice du programme |
| LINE RAINVILLE Chef et gérante du service alimentaire | DAVID WATMORE Cuisinier formateur |

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

EMILE LACOSTE

Président

TERRY PAMPENA

Vice-présidente

ELAINE MONACO

Trésorière/secrétaire

PAUL BISSONNETTE

Administrateur

GHISLAIN SOUTHIÈRE

Administrateur

SARA FOURNIER

Administrateur

YVES PERREAULT

Administrateur

Les membres du conseil d'administration de L'Équipe Entreprise proviennent de la communauté, de la clientèle du programme de l'organisme et du secteur privé.

Sept réunions du conseil se sont tenues au cours de la dernière année fiscale.

Dix-neuf personnes étaient présentes à notre dernière assemblée générale annuelle tenue le 25 juin 2020.

L'organisme compte 190 membres.

PRÉSENTATION DE L'ÉQUIPE ENTREPRISE

Énoncé de notre vision

L'Équipe Entreprise estime qu'un milieu de travail dynamique donne aux personnes qui ont des problèmes de santé mentale toute la latitude nécessaire pour se surpasser.

Historique

L'Équipe Entreprise a été mise sur pied en 1996, grâce à l'énergie et à la créativité d'un groupe de parents de la banlieue ouest de Montréal, qui croyaient au travail comme élément venant compléter une gamme de services offerts à leurs proches. Le programme de L'Équipe Entreprise s'accorde avec la perception des participants de leurs besoins et de leur qualité de vie; il s'inscrit dans le mouvement de maintien de vie de la personne dans son milieu naturel, et favorise le rétablissement et l'autonomisation.

Mission

L'Équipe Entreprise vise à procurer du travail à des personnes aux prises avec des problèmes de santé mentale et ce, dans un milieu aidant et valorisant, afin d'améliorer leurs habiletés au travail et d'augmenter leur estime de soi, tout en leur permettant d'acquérir des expériences de travail enrichissantes et de contribuer au mieux-être de la société.

Les objectifs, pour lesquels la corporation est constituée, sont les suivants :

1. Procurer du travail aux personnes aux prises avec des problèmes de maladie mentale qui désirent développer leur employabilité;
2. Soutenir ces personnes dans leurs démarches ultérieures d'intégration au marché du travail;
3. Produire des biens et services utiles à la communauté, et entretenir avec elle des liens étroits tant au niveau économique que social;
4. Contribuer à la démystification de la maladie mentale et amener la société à une acceptation véritable des personnes qui en sont atteintes.

COMITÉS INTERNES

L'organisme invite ses membres et les membres de la collectivité visée par sa mission et ses activités à s'associer à son développement en faisant parti de ses comités et groupes de travail .

- Comité de financement
- Comité des services alimentaires
- Comité du personnel
- Comité de nomination
- Comité programme

STATISTIQUES DU PROGRAMME

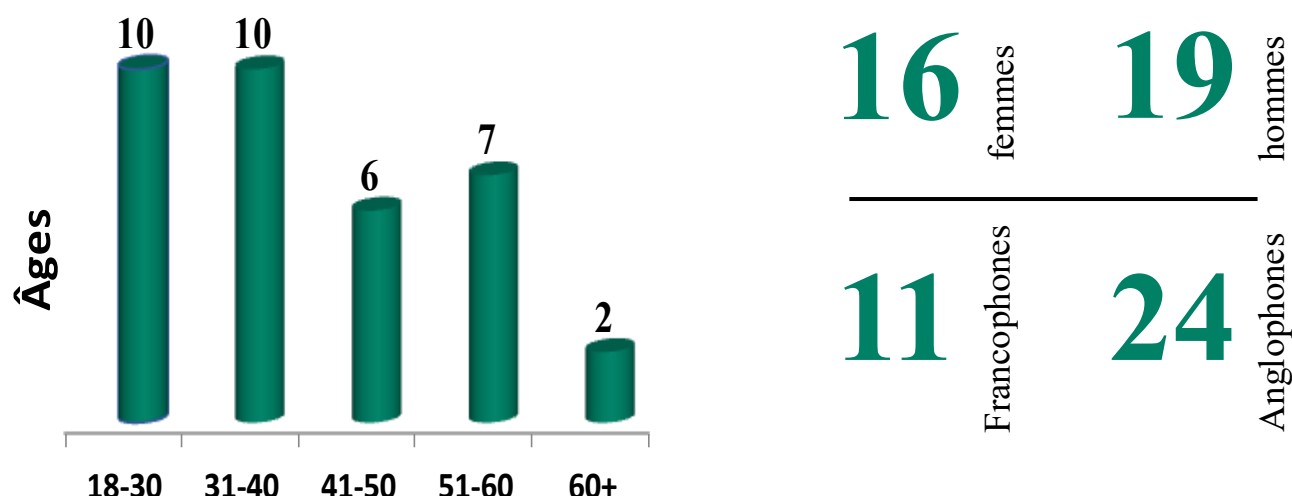
En raison de la pandémie l'Équipe Entreprise a limité le nombre de participant pour les activités

35 Nombre de participants au programme de L'Équipe Entreprise durant l'année

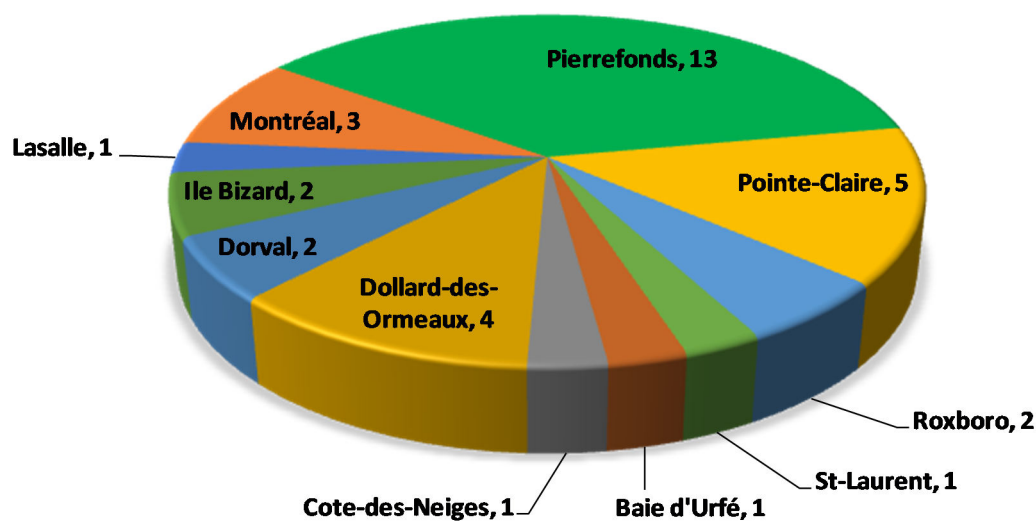
14 Entrevues

2 Retour au travail

Profil de la clientèle



Municipalités provenance de la clientèle



NATURE DES ACTIVITÉS DE L'ORGANISME

Durant la pandémie L'Équipe Entreprise a été considéré services essentiels

Atelier culinaire

L'organisme offre un programme à entrée continue; il n'y a aucune limite de temps à la participation. Une participation régulière varie, selon le cas, de deux à huit heures d'activités par semaine en atelier culinaire ou autre. Les participants du programme PAAS-Action peuvent être parmi nous 20 heures par semaine. Chaque participant travaille selon un plan d'action personnel qui tient compte de ses capacités et de ses aspirations. Nous encourageons l'autonomisation tout en offrant des tâches variées dans un milieu évolutif.

Entretien ménager

Le participant peut également aider aux tâches reliées à l'entretien ménager de l'espace de travail, passer le balai, laver les planchers et essuyer les surfaces, faire la vaisselle.

Service à la clientèle

Sous la supervision constante de la coordonnatrice, le participant apprend certaines tâches reliés au service à la clientèle, répondre et relater les messages téléphoniques dans le but de développer des habiletés, des attitudes et des comportements favorables à améliorer sa confiance en soi, son autonomie et devenir confiant d'entrer en contact avec une multitude de personnes et de situations.

Alpha Café, groupe de soutien à l'Équipe Entreprise

Un groupe de soutien peut faire la différence pour traverser un moment difficile. Nous offrons aux personnes qui ont quitté L'Équipe Entreprise ou tout autre organisme, et qui sont présentement au travail, aux études ou en recherche d'emploi, l'occasion de se rencontrer, d'échanger sur leurs expériences et leurs connaissances. Les rencontres sont animées par une employée et un bénévole une fois par mois. Les rencontres se tiennent une fois par mois et sont animées par une employée et un bénévole. Le groupe est ouvert aux hommes et aux femmes, avec un maximum de 8 personnes. Les rencontres ont lieu à L'Équipe Entreprise et un souper est fourni gratuitement.

Atelier de Connaissances informatiques

En 2019, un projet pilote de connaissances en informatique d'une durée de six semaines a été élaboré conjointement avec l'organisme Literacy Unlimited à l'intention des participants de L'Équipe Entreprise désireux de se familiariser avec les ordinateurs pour ce qui est des courriels, de l'utilisation du programme Word et de la recherche d'emploi sur Internet.

Literacy Unlimited et L'Équipe Entreprise ont reconnu que cet atelier a été un franc succès. Certains des participants demeurent désireux de participer à un atelier plus approfondi. Nous poursuivrons notre collaboration avec Literacy Unlimited et planifions continuer d'offrir cette activité.

NOUVELLES ACTIVITÉS

Cultivateur Urbain

L'Équipe Entreprise recherche toujours des façons innovatrices d'amener l'organisme vers le futur. Les appareils de jardin intérieur ont piqué notre attention et suite à notre étude, se sont révélés non seulement intéressants mais peuvent améliorer les repas que nous fabriquons tout en offrant aux participants un travail additionnel et un intérêt pour la culture hydroponique.

Nous croyons que les herbes fraîches biologiques, disponibles sur place, permettant aux chefs d'être plus libéraux est un projet des plus intéressant pour nous!

L'Équipe Entreprise se préoccupe de l'apport en sodium de ses repas cuisinés pour une population plus âgée. La cuisine aux fines herbes nous permet de réduire le sel, tout en conservant le goût des aliments! Les fines herbes rehaussent agréablement la saveur et l'arôme des aliments.

En général, cultiver ses propres fines herbes coûte moins cher que les acheter à l'épicerie. La culture des nombreuses variétés d'herbes sera mise à notre portée tout au long de l'année.



L'Équipe Entreprise tient à remercier PME MTL qui a soutenu notre action pour l'acquisition de notre cultivateur urbain et le développement de notre nouveau logo et site internet. Milles Mercis!

ACTIVITÉS SPÉCIALES ET SAISONNIÈRES

Décembre 2020 :

Échanges de cartes de souhaits et 35 repas préparés et à emporter et partager pendant le temps des fêtes.

Février 2021:

- Conférence pour les participants, avec Andy St-André, journaliste à TVA
- Roses et des cupcakes personnalisés pour la St-Valentin

Mars 2021 :

- Conférence d'un chef pâtissier du Palais des congrès de Montréal M. Kevin Kalasopaten
- À l'occasion de Pâques, nos participants se sont sucrés le bec en concoctant leurs propres cocos de Pâques avec l'aide de nos chefs Line et David ainsi que notre ressource enseignante José-Normand. Les participants sont repartis avec leurs chocolats de Pâques pour continuer leur dégustation à la maison.
- Fabrication du pain et brioches semaine de la nutrition



ACTIVITÉS COMMERCIALES COMPLÉMENTAIRES PRIVILÉGIÉES PAR L'ORGANISME, PRODUCTION DE REPAS SURGELÉS SANTÉ POUR LA COMMUNAUTÉ

Soucieuse de répondre aux différentes exigences des personnes âgées (clientèle privilégiée) de l'organisme, L'Équipe Entreprise, avec ses participants, concocte une vaste sélection de mets surgelés santé sous la supervision de chefs professionnels.

Nos repas sont distribués par l'entremise de notre client exclusif, le Centre d'action bénévole de l'Ouest-de-l'Île depuis 2007, dans le cadre de leur programme de la Popote roulante.

REPAS SURGELÉS ET AUTRES

14 646

Repas surgelés

1071

Soupes

46

Spéciaux du mois

121

Déjeuners

DESSERTS - DOUZAINES

233

Carrés

12

Biscuits

7

Autres

252

Gâteaux

PÂTISSERIES À L'UNITÉ

33

Pains sucrés

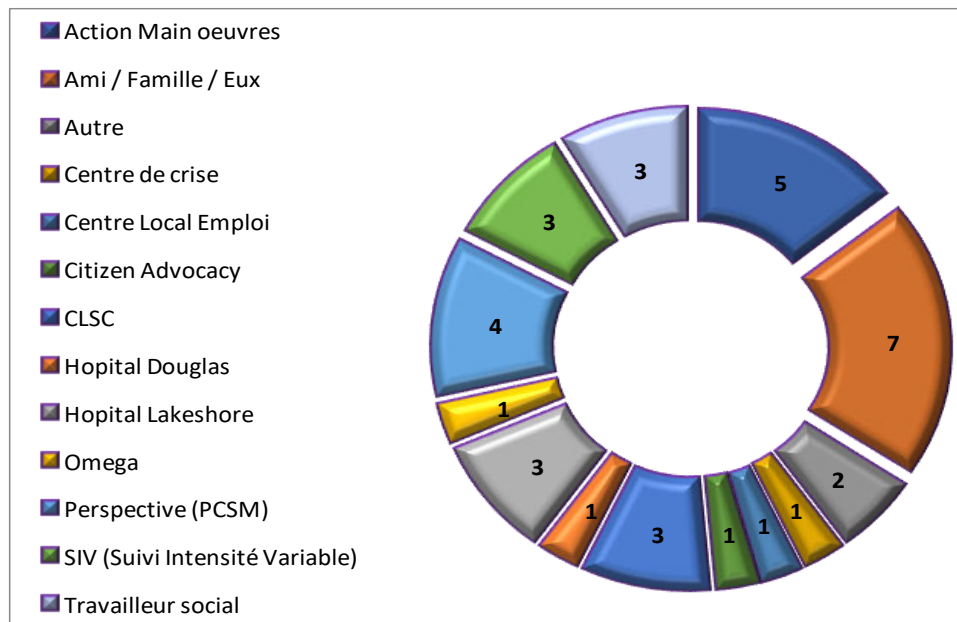
12

Gros biscuits

CONTRIBUTION DE LA COMMUNAUTÉ À LA RÉALISATION DES ACTIVITÉS DE L'ORGANISME

Notre organisme bénéficie de l'implication des personnes et d'autres instances locales qui s'investissent dans nos activités en offrant leurs services et en référant des candidats pour notre programme d'intégration sociale par le travail.

Sources de référence des participants



Nous remercions nos bénévoles de longue date, Louisette, Pierre et Andrée qui au cours des années ont su modifier leurs tâches et leurs fonctions parmi nous pour servir notre organisme et nos participants avec finesse et talent. Ils font partie intégrale de L'Équipe Entreprise.



Louisette



Andrée

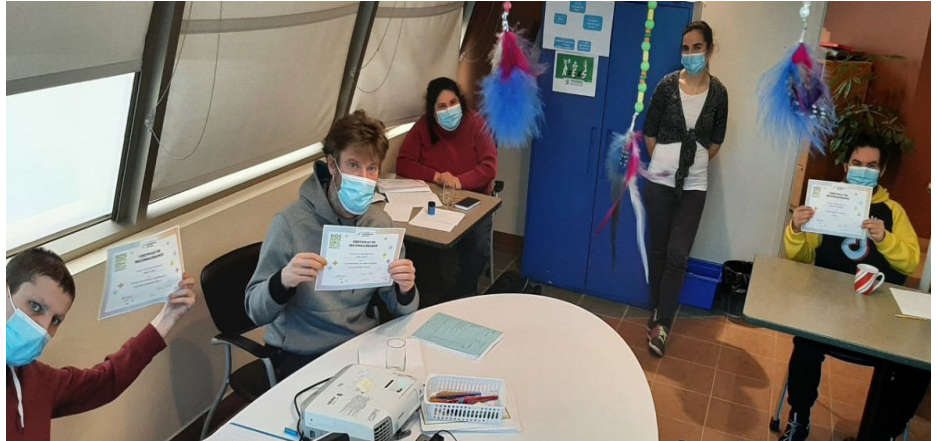


Pierre

Les bénévoles de L'Équipe Entreprise ont contribué **110** heures de travail !

Projet collaboratif avec la Commission scolaire Marguerite-Bourgeoys et le Centre d'éducation des adultes Jeanne-Sauvé

Nous désirons que les participants puissent bénéficier d'une reconnaissance de leurs acquis dans le cadre de notre programme d'intégration sociale par le travail. L'organisme désire améliorer sa capacité de faciliter le retour au travail de ses participants. Les participants au programme de l'organisme ont des besoins et des objectifs variés, mais tous envisagent le travail comme un élément positif dans leur cheminement de rétablissement.



Par l'entremise de notre projet collaboratif avec le Centre d'éducation des adultes Jeanne-Sauvé, nous offrons une formation plus structurée, mais dans le cadre d'un programme commun; une certification qui reconnaît les acquis et les forces de chacun.

Nos participants bénéficient d'un accompagnement et d'une assistance supplémentaire dans leur démarche de développement de l'employabilité avec une possibilité de stages externes. Les activités de travail offertes sont développées pour encourager le travail d'équipe et développer l'estime de soi.

L'apprentissage vise les métiers semi-spécialisés d'aide-cuisinier, de plongeur et de concierge.

Nous remercions notre ressource enseignante du Centre de services scolaire Marguerite-Bourgeoys, José-Normand Vallée, pour ses idées créatives et innovantes ainsi que son support pour réaliser tous les ateliers amusants et éducatifs avec nos participants cette année!

L'implication des étudiantes stagiaires de l'Université McGill

Depuis avril 2014 les étudiantes viennent le plus souvent en équipe de deux et peuvent être rendues à différents niveaux dans leur rotation de stage.

À L'Équipe Entreprise, il s'agit d'un stage axé sur les services à la communauté et les exigences sont très flexibles. Les étudiants apprennent principalement comment fonctionne un organisme communautaire, tout en lui apportant une contribution.

Les stagiaires travaillent sur plusieurs éléments :

Standardisation des recettes :

Faire la révision et l'analyse des éléments nutritifs ainsi que la standardisation des recettes et de leurs coûts;
Proposer de nouvelles idées de conception de cuisine;
Ajuster les recettes pour y incorporer des ingrédients sains.

Enseignement :

Organisation d'ateliers sur la nutrition pour nos participants;
Exploration du nouveau guide alimentaire;
Organisation d'événements de dégustation de repas afin de rencontrer des clients et leur expliquer les éléments nutritionnels des repas offerts;
Fourniture d'une formation sur les repas de l'Équipe Entreprise et leur valeur nutritive.

Nous remercions :

Vicky Yang, est venue du 3 novembre jusqu'au 17 décembre 2020; **Victoria Milbrath** est venue du 1er septembre au 2 octobre 2020. Elles ont accompli 200 heures et ont fait un excellent travail!

Nouvelles collaborations

Melany Mitrasca, étudiante au programme d'ergothérapie de l'**Université de Montréal** est venue faire un stage à L'Équipe Entreprise.

Il s'agissait d'un stage d'accompagnement en milieu communautaire, dans le cadre de son cours « Accompagnement en milieu communautaire ».

L'ergothérapie est un domaine dont le but premier est d'accompagner et de guider une personne qui désire reprendre une activité qui lui est chère.

Le stage a comme but de sensibiliser les étudiants au vécu d'une personne ayant une difficulté d'intégration sociale.

Un franc succès pour Melany et L'Équipe Entreprise!

En octobre 2020, l'organisme **Corbeille de pain** a approché l'Équipe Entreprise pour une collaboration pour un de leur projet pilote.

Cet organisme situé à Pointe-Claire, dont la mission est d'offrir une variété d'activités en partenariat avec son milieu pour favoriser l'accessibilité, la disponibilité et l'abordabilité d'une nourriture saine pour la population de l'Ouest de l'île de Montréal, recherchait un fournisseur de boîte à lunch du midi pour certains élèves de l'école primaire *Joseph-Enrico de Baie D'Urfé*.

Le projet s'est poursuivi du 2 novembre 2020 jusqu'au 22 décembre 2020 pour être ensuite réévalué en janvier 2021; il continuera finalement jusqu'à la fin de l'année scolaire.

En tout de novembre 2020 à juin 2021, nous avons préparé 609 boîtes à lunch pour ce projet collaboratif avec l'organisme Corbeille de pain. Une belle expérience pour nos participants.

Cette proposition a présenté à L'Équipe Entreprise, dont la mission vise à procurer des activités de travail enrichissantes à des personnes aux prises avec des problèmes de santé mentale, une opportunité de diversité dans le travail pour les participants tout en donnant un profil communautaire additionnel intéressant à l'organisme.

ACTIVITÉS DE FORMATION DU PERSONNEL POUR OPTIMISER LES SERVICES OFFERTS AUX PARTICIPANTS

17 décembre 2020 visite du CIUSSS de l'Ouest-de-l'Île

Le Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Ouest-de-l'Île-de-Montréal travaille en étroite collaboration avec la Direction régionale de santé publique pour déployer le plan régional de réponse à la pandémie.

Dans le cadre de ce plan, des équipes COVID-19 - Soutien aux communautés ont été mises en place pour accompagner les organismes communautaires durant la pandémie. Ces équipes sont composées d'infirmières, d'organismes communautaires et d'une travailleuse sociale.

Le but :

FACILITER la compréhension et la mise en application des directives ministérielles en lien avec la COVID-19 et informer les organismes communautaires des plus récentes mises à jour.

ACCOMPAGNER les organismes communautaires en cas d'éclosion en leur offrant un service de dépistage et en les orientant vers les bonnes ressources de santé publique lorsque requis.

5 janvier 2021 – Web-midi présenté par l'AQRP

À tous les premiers mardis du mois, il est possible d'entendre le témoignage de vie de pairs aidants. Le 5 janvier 2021 Bernard Légaré, un jeune homme de 24 ans, nous a fait part de son parcours, la façon dont il gère ses épisodes de paranoïa, ses éléments aidants ainsi que des conseils précieux pour aider quelqu'un à s'en sortir.

4 février 2021

Présentation du nouveau cadre PSOC, la présentation facilitée par le RACOR dura 1h et était suivie d'une période de questions de 30 minutes .

5 février 2021

Partage-Action nous a invités à une séance d'information sur un projet qu'il développe sur la gouvernance. La pandémie a rendu notre vie difficile sur de nombreux fronts et les questions sur la gouvernance semblent être un irritant pour plusieurs d'entre nous. Le but du projet est de nous fournir les outils pour résoudre les problèmes de gouvernance auxquels nous pourrions être confrontés.

24 février 2021

Participation au webinaire sur le thème de la santé et bien-être des intervenants de première ligne offert par la Fondation du Grand Montréal. Un webinaire enrichissant grâce à la présence de quatre invités au parcours diversifiés, qui nous rappelle l'importance de prendre soin de nous et nous donne des outils précieux pour le faire.

12 mars 2021

Une formation proposée par Partage-Action, commandité par PME Mtl-West Island et présenté par Daniel Lanteigne, un consultant très respecté de BNP Performance Philanthropiques, sur les bonnes pratiques de gouvernance pour les OBNLs. L'objectif de cette formation est de renforcer ou rétablir les bonnes pratiques au sein de nos organismes respectifs en comprenant mieux les rôles et les responsabilités de chacun.

19 mars 2021

Le Refer-O-Scope, l'outil idéal pour observer et agir avant la psychose – Société québécoise de la Schizophrénie (SQS)

Dans le cadre de l'évènement « Journées de la Schizophrénie » du 13 au 20 mars 2021, cette conférence nous offre des outils de dépistage ainsi que l'opportunité d'entendre un témoignage touchant de Simon Longpré, pair aidant depuis 10 ans à la SQS.

30 mars 2021

Commandite événementielle : Assurer sa transformation vers le numérique

Cette formation d'une journée, animé par Stéphane Parent, directeur de l'Espace OBNL, nous éduque sur les différentes stratégies pour solliciter des commanditaires en temps de pandémie. Une formation pertinente qui fait des liens avec la reddition de compte et beaucoup d'autres notions techniques.

Il est entendu que les activités de formation et la participation aux activités du milieu ont été rendues possibles grâce à une plateforme de vidéoconférence comme ZOOM

PARTICIPATION AUX ACTIVITÉS DU MILIEU

Nous participons à plusieurs activités organisées par les organismes qui sont en lien directement ou indirectement avec notre mission. Ces activités nous permettent d'être à l'affût de ce qui se passe dans notre réseau, de mieux comprendre la réalité de nos partenaires, d'offrir et de recevoir du soutien ainsi que d'appliquer les bonnes pratiques de notre milieu pour assurer un service impeccable à nos clients.

3 juin 2020 : AGA Literacy Unlimited Via Zoom

17 juin 2020 : AGA Centre jeunesse emploi l'Ouest-de-l'Île Via Zoom

5 au 23 octobre

Festival du film Au Contraire

Leben Ben souffre d'anxiété et d'un trouble obsessionnel compulsif. Lorsqu'il est invité à un entretien d'embauche, il décide de tout risquer et d'affronter ses peurs pendant une longue journée.

Une Courte Histoire de la Folie danse contemporaine, un voyage dans le temps qui relate les moments importants des traitements de la maladie mentale au Québec de la fin du 19e siècle à aujourd'hui.

27 janvier 2021

Séance ordinaire du conseil d'administration du Centre intégré universitaire de santé et services sociaux (CIUSSS) de l'Ouest-de-l'Île-de-Montréal .

18 mars 2021

Consultation intersectorielle World Café en santé mentale du MSSS

Animée par Alexandre Saint-Germain, cette consultation intersectorielle a pour but d'échanger sur diverses thématiques en santé mentale, telles que l'accès aux services, l'intégration et la complémentarité des services, la stigmatisation en raison de la santé mentale ainsi que les offres de services répondant aux besoins de la population de l'Ouest-de-l'Île .

ENGAGEMENT DE L'ORGANISME DANS SON MILIEU

Nous travaillons en collaboration et en solidarité avec les autres ressources du milieu ainsi qu'avec les utilisateurs de nos services, en vue de réaliser une approche globale qui assure un bon continuum de services.

Étant le seul organisme offrant des services axés vers le retour en emploi membre de la Table de concertation en santé mentale de l'Ouest-de-l'Île, nous partageons des ressources et des services .

Table de concertation en santé mentale de l'Ouest-de-l'Île

8 octobre 2020

La Table de concertation en santé mentale et le CIUSSS de l'Ouest-de-l'Île de Montréal ont eu le plaisir d'inviter ses partenaires et autres à un premier forum virtuel intitulé « Trouver équilibre et espoir au-delà de la Covid-19 ». Dans cet espace virtuel on explorait les effets de la pandémie sur la santé mentale et des idées pour prendre soin de nous et de nos proches à travers la solidarité et l'espoir. Cet événement était organisé par les membres de la Table dont L'Équipe Entreprise et certains de ses participants.

Le Comité santé mentale et travail de l'Ouest-de-l'Île

Issue de la TCSMODI en 2007 ce comité de travail rassemble plusieurs organismes et aborde les sujets les suivants:

- Les différents programmes et ressources disponibles dans le réseau et les environs
- Nos relation avec Emploi Québec
- La relation des organismes avec les employeurs (bassin d'employeurs)
- Les difficultés de la clientèle à retourner au travail et comment nous pouvons réduire ces difficultés
- Le point de vue du plan d'action en santé mentale sur le retour au travail

Cellule de sécurité alimentaire

Espace de collaboration qui a pour objectif de faire face collectivement et plus efficacement aux enjeux liés à la sécurité alimentaire. Une rencontre prise en charge par de la Table de quartier sud de l'Ouest-de-l'Île. L'engagement de l'Équipe Entreprise avec Corbeille de pain découle de ces rencontres.

Regroupements et associations dont nous sommes membre :

AQRP : Association québécoise en réadaptation psychosociale

RACOR : Réseau alternatif et communautaire des organismes en santé mentale

ACSM : Association canadienne pour la santé mentale - Filiale de Montréal

RIOCM : Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal de l'Ouest-de- l'Île

TABLE DE CONCERTATION EN SANTÉ MENTALE DE L'OUEST-DE-L'ÎLE : Table regroupant des représentants du CIUSSS desservant la banlieue ouest de l'Île de Montréal et différents organismes communautaires en santé mentale de l'Ouest-de-l'Île

TÉMOIGNAGE

Équilibre, l'espoir, pairs, communauté

Adaptabilité

Durant ces temps imprévisibles, et non compréhensible
On nous demande souvent comment trouver un équilibre
Dans l'incertitude,
La solitude,
Dans les moments d'inquiétudes
Ce n'est pas facile d'avoir une perspective de gratitude,
Ou même une attitude ou une habitude de rester positif

On vie avec nos angoisses,
La peur et l'hyper vigilance à la hausse
Jour après jour on cherche la stabilité
On prend responsabilité pour nos actions,
On garde la sensibilité envers nous-mêmes et les autres,
On vie des moments plein de vulnérabilité,
Alors faut aussi prendre la crédibilité qu'on démontre notre flexibilité,
Qu'on démontre notre civilité, notre humilité, notre humanité.

On a vécu 100 % des journées pas faciles,
Soit en restant dans nos domiciles, ou en vivants des moments fragiles.
On s'adapte à utiliser la technologie, les téléphones, les ordi's,
Nous améliorons nos aptitudes et compétences de communication,
De parler avec nos pairs, tendre nos mains à notre communauté,
On montre notre détermination, on trouve notre équilibre envers nos limitations
De faire le tout possible de vivre dans le moment présent,
Mais surtout on garde espoir dans ces journées pleines de désorganisation.

Par : Colleen Mulroney, participante de L'Équipe Entreprise

Écrit pour la Table de concertation en Santé Mentale de l'Ouest-de-l'Île et pour la communauté.

RESSOURCES FINANCIÈRES

C'est avec reconnaissance que le Conseil d'administration se fait le porte-parole de L'Équipe Entreprise pour remercier les contributeurs suivants :

Messieurs :

Enrico Ciccone, Député de Marquette - Gregory Kelley, Député de Jacques Cartier - Carlos Leitao, Député de Robert-Baldwin.

Les membres :

Claus de Jongh, John Fougère, Louise Gitkow, Nancy Johnston, Emile Lacoste, Cory McAdam, Anne Louise Newman, Peter Quinn Taylor, Françoise B. Vien, ainsi qu'un donateur Anonyme

Les bienfaiteurs :

Canada Helps, le Fonds Humanitaires Fraternité des Policiers et Policières de Montréal, la Maison L'Échelon, Les Anciens de Dorval, la Paroisse St-Luc, Programme de soutien Intact.

| DÉTAILS DES PRODUITS ET DES CHARGES 2020-2021 | | |
|---|------------------|---|
| Produits | | |
| Subvention PSOC | 198 842\$ | Subvention du Ministère de la santé et des services sociaux dans le cadre du programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC) |
| | 4 434\$ | Fond d'urgence COVID-19 |
| Autres revenus | 4950\$ | Aide financière du Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale dans le cadre du Programme d'aide et d'accompagnement social « PAAS Action » |
| Activités commerciales complémentaires | 99 710\$ | Ventes de repas surgelés, de notre menu pause-café et traiteur |
| Intérêts | 186\$ | |
| Dons | 10 905\$ | Les fondations privées et les membres de la communauté nous soutiennent depuis le début et assurent notre survie |
| | 11 541\$ | Projet PME MTL |
| | 10 000\$ | Fondation J.A. DeSève |
| | 31 250\$ | Fondation Écho |
| | 38 000\$ | Partage-Action de l'Ouest de l'Île |
| TOTAL DES PRODUITS | 409 818\$ | |

| Charges | |
|--------------------------------------|------------------|
| Salaires et avantages sociaux | 227 604\$ |
| Allocations de soutien | 11 000 \$ |
| Autres dépenses | 151 708\$ |
| TOTAL DES CHARGES | 390 312\$ |
| SURPLUS NET OU (PERTE) | 19 506\$ |

1996-2016

2016



Heures d'ouverture: lundi au jeudi de 8h à 15h30



L'Équipe Entreprise

1375 route Transcanadienne, bureau 100 , Dorval, QC H9P 2W8

Téléphone / Télécopieur : (514) 636-1081

Courriel : info@equipeentreprise.org / Site web : www.equipeentreprise.org

www.facebook.com/equipeentreprise/