L'Équipe Entreprise

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2025-2026

L'Équipe Entreprise
Déposé à l'assemblée Générale annuelle du 8 juillet 2026

REMERCIEMENTS

Québec

partageaction
West Island Community Shares

co-operators
Fonds communautaires

A DOLLAR A DAY FOUNDATION

Centre de services scolaire Marguerite-Bourgeoys
Québec

PME MTL
OUEST-DE-L'ÎLE

Ville de Montréal

DORVAL

Centre d'action bénévole Ouest-de-l'Île
Volunteer West Island

West Island Mission
Mission de l'Ouest de l'Île

Table de Quartier Sud
de l'Ouest-de-L'Île

TQN

Fondation ECHO Foundation

Desjardins
Fondation

PCSM
Perspective Communautaire en Santé Mentale

TABLE DES MATIÈRES

TITRE	PAGE
Coordonnées	2
L’Équipe de travail	3
Mot du président, Christian Andrew Marco	4
Mot de la directrice générale, Dana Flynn	6
Présentation de l’Équipe Entreprise	8
Vie associative	9
Activités de formation	10
Nos priorités stratégiques: une année de progrès	11
Utilisation des fonds PSOC	13
Nos participants : parcours, apprentissages et progression	14
Portrait de nos participants	14
Activités	18
Bénévolat à l’Équipe Entreprise	20

Bienvenue à L'Équipe Entreprise



COORDONÉES

Adresse : 1375 Route Transcanadienne, suite #100 Dorval, Québec, H9P 2W8
Téléphone: (514)636-1081
Heures d'ouverture: 9h00-15h30, lundi à jeudi
Site web: www.equipeentreprise.org
Courriel: info@equipeentreprise.org

L'ÉQUIPE DE TRAVAIL



Dana Flynn:
Directrice générale



Eileen Anderson:
Adjointe à la comptabilité



James Lejour:
Coordination des participants



Nsimba Ricopala:
Chef-formateur



Johnny Pappas MacKeracher:
Chef- gérant de cuisine

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Christian Andrew Marco – Président

Joanne Poirier – Vice-présidente

Nicolas Forlini – Trésorier

Patricia Albano – Secrétaire

Charles Azoulay – Administrateur

Carmelina Pietromonaco – Administratrice

MOT DU PRÉSIDENT, CHRISTIAN ANDREW MARCO



C’est avec une profonde gratitude et un immense sentiment de fierté que je vous présente mon tout dernier rapport à titre de président du conseil d’administration pour Équipe Entreprise. En posant un regard sur mon parcours au sein de cette organisation exceptionnelle, depuis mes débuts comme trésorier en 2022 jusqu’à mon rôle de président, je réalise à quel point cette expérience m’a énormément appris sur notre communauté, et sur moi-même. C'est un honneur tout particulier de clore mon mandat alors que nous célébrons une étape historique : notre 30e anniversaire.

Bien que mon mandat se termine et que je quitte Définitivement mes fonctions au sein du conseil, je le fais avec une confiance absolue en l’avenir. Le conseil d’administration que nous avons bâti demeure en place, et la personne qui me succédera à la présidence a toute ma confiance pour soutenir, guider et encore mieux servir Équipe Entreprise dans le chapitre captivant qui s'annonce. Aujourd'hui, notre conseil est plus enthousiaste, uni et prêt que jamais à relever de nouveaux défis et à générer un impact significatif.

S’il y a une vérité fondamentale que j’ai apprise au cours de ces quatre dernières années, c’est que personne ne peut accomplir ce travail seul. Notre capacité à prospérer, malgré les facteurs macroéconomiques difficiles qui nous touchent tous, tant collectivement qu’individuellement, est le résultat direct de la force de notre écosystème. C’est la synergie entre un conseil d’administration dévoué, une directrice générale exceptionnelle, une équipe de travail infatigable et une communauté qui croit fermement en notre mission.

MOT DU PRÉSIDENT, CHRISTIAN ANDREW MARCO

Je tiens à remercier chaleureusement, une fois de plus, Dana Flynn ainsi que l'ensemble de notre personnel. Cette dernière année a apporté son lot d'embûches, notamment en ce qui concerne le vieillissement de certains équipements qui ont mis nos opérations quotidiennes à rude épreuve. Pourtant, l'équipe a persévéré, a répondu aux attentes et les a même dépassées à maintes reprises. Ils sont le véritable cœur de cette organisation, profondément engagés à transformer des vies au quotidien. Pour les années à venir, notre objectif est de profiter de cet élan pour faire des modernisations grandement nécessaires dans notre cuisine, ce qui nous permettra d'être encore mieux outillés pour répondre aux besoins actuels de nos participant(e)s.

Nous nous trouvons à un autre moment important alors qu'Équipe Entreprise continue de gagner en reconnaissance et de recevoir plus de soutien que jamais. Un des grands faits saillants de l'année écoulée a été le travail de fond colossal réalisé pour revitaliser entièrement notre identité. En collaboration avec Social Impact Consulting et Phil, nous avons finalisé un tout nouveau nom, une image de marque rafraîchie, de nouvelles couleurs et un site web qui seront officiellement lancés tout juste après cette assemblée générale annuelle. De plus, grâce à une formation spécialisée en collecte de fonds suivie par les membres du conseil et à une approche plus concrète sur le terrain, l'organisation est structurellement plus solide et prête à assurer sa pérennité ainsi qu'à accroître son impact dans la communauté.

Merci à toutes les personnes qui ont marché à mes côtés tout au long de mon mandat. Je quitte mes fonctions enthousiaste, inspiré et impatient de voir Équipe Entreprise franchir de nouveaux sommets et continuer d'aller bien au-delà.

Avec toute ma reconnaissance,
Christian Andrew Marco
Président sortant du conseil d'administration
Équipe Entreprise

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE, DANA FLYNN



Chaque année, au cœur du tourbillon entourant la préparation du rapport annuel, je prends quelques précieux moments pour réfléchir à l'année qui vient de s'écouler. Chaque année laisse sa marque, mais celle-ci a été véritablement transformatrice pour L'Équipe Entreprise. Cette transformation a été rendue possible grâce à la confiance, à l'enthousiasme et à l'engagement de nos personnes participantes, de notre équipe, de nos bénévoles, des membres de notre conseil d'administration, de nos partenaires et de notre communauté.

Cette année, L'Équipe Entreprise célèbre une étape importante de son histoire : son 30e anniversaire. Depuis 30 ans, L'Équipe Entreprise œuvre à créer des possibilités pour les adultes vivant avec des problèmes de santé mentale, à lutter contre la stigmatisation et l'insécurité alimentaire, et à offrir un environnement sécuritaire et inclusif où chacun peut développer ses compétences et contribuer à sa communauté. En trois décennies, beaucoup de choses ont changé : le coût des aliments, notre compréhension de la santé mentale, les réalités des personnes que nous accompagnons et les défis liés à la gestion d'un organisme à but non lucratif. Cette année nous a amenés à réfléchir en profondeur à ces changements et à déterminer comment nous souhaitons avancer ensemble.

J'ai le privilège de travailler avec une équipe remarquable. Eileen, James, Nsimba et Johnny, ainsi que Seneca, Jeremy, Lisa et Sara, ont tous fait preuve d'un engagement exceptionnel envers nos personnes participantes et notre mission, tout en démontrant une remarquable capacité d'adaptation.

En équipe, nous avons été confrontés à plusieurs reprises aux mêmes questions : Que faisons-nous lorsque les besoins de notre communauté et les défis logistiques auxquels fait face notre organisme dépassent nos capacités?

Dans le cas de mon équipe, vous innovez. Vous créez. Vous faites beaucoup avec chaque dollar et partagez votre attention entre cinq priorités à la fois. Vous vous formez, développez de nouvelles compétences, prenez des initiatives, trouvez des solutions et, malgré tout, réussissez encore à préparer le dîner pour 30 personnes.

Leur persévérance nous a permis de maintenir une stabilité essentielle pour nos personnes participantes tout en composant avec des bris d'équipement, des interruptions de production, l'augmentation des coûts et l'incertitude entourant nos locaux.

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE, DANA FLYNN

Malgré les défis rencontrés, nous avons offert plus d'heures d'activités à nos participants et produit davantage de repas congelés que jamais. Ces résultats ont également mis en lumière nos limites et nourri notre volonté de mieux définir nos priorités.

Avec notre conseil d'administration, nous avons entrepris un important travail de réflexion afin de renforcer notre gouvernance, notre capacité de financement, notre identité organisationnelle et notre pérennité. Je remercie chaleureusement Carmie, Charles, Nick, Patricia, Joanne et Christian pour leur engagement et leur détermination durant cette période de transition.

J'ai également eu le privilège de rencontrer Françoise Beaubien Vien, qui nous a raconté les débuts de L'Équipe Entreprise. Né d'un projet pilote des Amis de la santé mentale, notre organisme a été nommé par ses personnes participantes pour représenter ce qu'elles avaient créé ensemble : une équipe et une entreprise.

Trente ans plus tard, notre organisme a évolué, tout en demeurant fidèle à sa mission d'offrir aux adultes vivant avec des problèmes de santé mentale des possibilités d'intégration sociale et professionnelle.

Cette année, nous avons accompagné 45 personnes participantes et accueilli Farah, enseignante en intégration sociale et socioprofessionnelle, grâce à notre partenariat avec le Centre de services scolaire Marguerite-Bourgeoys. Nous remercions également Stéphanie Seers pour son soutien pédagogique et son enthousiasme envers notre mission.

Il s'agira de notre dernière assemblée générale annuelle sous le nom de L'Équipe Entreprise. Notre nom change, mais notre engagement envers la santé mentale, l'inclusion sociale, le travail valorisant et la sécurité alimentaire demeure au cœur de notre action.

Je remercie également Social Impact Consulting et Phil pour leur accompagnement en matière de financement, de gouvernance et d'identité de marque.

Merci à toutes les personnes qui nous ont accordé leur confiance, soutenus, poussés à nous améliorer et accompagnés cette année. Ensemble, nous honorons notre histoire tout en préparant l'avenir et en continuant d'aller au-delà des repas.

Avec gratitude,
Dana Flynn

PRÉSENTATION DE L'ÉQUIPE ENTREPRISE

ÉNONCÉ DE VISION

L'Équipe Entreprise estime qu'un milieu de travail dynamique donne aux personnes qui ont des problèmes de santé mentale toute la latitude nécessaire pour se surpasser.

HISTORIQUE

L'Équipe Entreprise a été mise sur pied en 1996, grâce à l'énergie et à la créativité d'un groupe de parents de la banlieue ouest de Montréal, qui croyaient au travail comme élément venant compléter une gamme de services offerts à leurs proches. Le programme de L'Équipe Entreprise s'accorde avec la perception des participants de leurs besoins et de leur qualité de vie; il s'inscrit dans le mouvement de maintien de vie de la personne dans son milieu naturel, et favorise le rétablissement et l'autonomisation.

MISSION

L'Équipe Entreprise vise à procurer du travail à des personnes aux prises avec des problèmes de santé mentale, et ce, dans un milieu aidant et valorisant, afin d'améliorer leurs habiletés au travail et d'augmenter leur estime de soi, tout en leur permettant d'acquérir des expériences de travail enrichissantes et de contribuer au mieux-être de la société. Les objectifs, pour lesquels la corporation est constituée, sont les suivants :

1. Procurer du travail aux personnes aux prises avec des problèmes de maladie mentale qui désirent développer leur employabilité;
2. Soutenir ces personnes dans leurs démarches ultérieures d'intégration au marché du travail;
3. Produire des biens et services utiles à la communauté, et entretenir avec elle des liens étroits tant au niveau économique que social;
4. Contribuer à la démystification de la maladie mentale et amener la société à une acceptation véritable des personnes qui en sont atteintes.

VIE ASSOCIATIVE

NATURE DES ACTIVITÉS DE L'ORGANISME

Nos participants ont l'occasion de favoriser leurs intégration sociale et/ou intégration socio-professionnelle par le biais des activités culinaires, d'entretien ménager, à la plonge ou encore au service à la clientèle avec ou sans le soutien de notre équipe.

ACTIVITÉS DE FORMATION

Les activités de formation visent développer des habiletés, des attitudes et des comportements favorables à améliorer sa confiance en soi, son autonomie et devenir confiant d'entrer en contact avec une multitude de personnes et de situations. Chaque participant travaille selon un plan d'action personnel qui tient compte de ses capacités et de ses aspirations. Nous encourageons l'autonomisation tout en offrant des tâches variées dans un milieu évolutif. À titre indicatif, voici une liste d'avantages à participer à notre programme: Prime de participation ; Possibilité d'être subventionné par PAAS-Action ; Accompagné par des professionnels et des spécialistes en intégration sociale et/ou intégration socio-professionnelle et en santé mentale.

MEMBRES

L'Équipe Entreprise compte 258 membres, représentant les différentes personnes et organisations qui participent à sa mission et à sa vie associative. Conformément au Code d'éthique adopté en août 2015, les membres de L'Équipe Entreprise comprennent les employés, les bénévoles, les administrateurs, les participants, les partenaires ainsi que les clients individuels et organisationnels de l'organisme.

« Je ne pensais pas pouvoir retravailler un jour. Ici, je me sens soutenu et valorisé. Chaque semaine, je repars avec un sentiment de fierté. »

- Participant

ACTIVITÉS DE FORMATION

Les activités de formation visent développer des habiletés, des attitudes et des comportements favorables à améliorer sa confiance en soi, son autonomie et devenir confiant d'entrer en contact avec une multitude de personnes et de situations.

Chaque participant travaille selon un plan d'action personnel qui tient compte de ses capacités et de ses aspirations. Nous encourageons l'autonomisation tout en offrant des tâches variées dans un milieu évolutif. À titre indicatif, voici une liste d'avantages à participer à notre programme :

- Prime de participation ;
- Possibilité d'être subventionné par PAAS-Action ;
- Accompagné par des professionnels et des spécialistes en intégration sociale et/ou intégration socio-professionnelle et en santé mentale.

Les participants ont pu :

- Développer des compétences transférables (en cuisine, en service, en hygiène et entretien);
- Accroître leur estime de soi, leur autonomie et leur sentiment d'utilité;
- Sortir de l'isolement et tisser de nouveaux liens sociaux.

L'ensemble de ces retombées contribue à la stabilisation psychosociale des personnes et à leur participation sociale active.



NOS PRIORITÉS STRATÉGIQUES: UNE ANNÉE DE PROGRÈS

L'année 2025–2026 a marqué une étape importante dans l'évolution de l'Équipe Entreprise. Guidée par son plan stratégique, l'organisation poursuit sa croissance en consolidant ses services, en renforçant ses partenariats et en préparant son développement futur. Chacune des priorités établies par le conseil d'administration a orienté nos actions afin de créer un impact durable pour les personnes vivant avec des enjeux de santé mentale et pour l'ensemble de la communauté de l'Ouest-de-l'Île.

Mieux représenter qui nous sommes

Cette année, nous avons entrepris une importante démarche de réflexion sur notre identité de marque. Cette évolution nous permettra de mieux communiquer notre double mission : offrir un parcours d'intégration sociale et professionnelle aux personnes vivant avec des enjeux de santé mentale tout en contribuant activement à la sécurité alimentaire de notre communauté.
Cette démarche dépasse un simple changement d'image. Elle vise à mieux refléter notre impact, à accroître notre visibilité auprès de nos partenaires et bailleurs de fonds et à positionner l'organisation pour les prochaines années de développement. Nous en sommes profondément reconnaissantes du soutien de Phil pendant ce processus.

Renforcer notre gouvernance

Afin d'assurer une croissance durable, nous avons poursuivi la modernisation de notre gouvernance par la révision de nos règlements généraux, la mise à jour de nos politiques internes et l'amélioration de nos outils de gestion. Ces travaux permettent au conseil d'administration et à l'équipe de direction de disposer d'une structure solide, transparente et efficace pour soutenir la réalisation de notre mission.
Cet objectif est soutenu par Service-Québec et Social Impact Consulting, qui ont offert un soutien stratégique pour la réalisation d’un plan d’action stratégique ainsi qu’un soutien et formation concernant les activités de levée de fonds.

Assurer un développement durable de l'organisation

Au cours de la dernière année, nous avons poursuivi notre réflexion sur l'évolution de nos infrastructures et de notre capacité organisationnelle afin de répondre à la croissance de nos activités. Cette planification vise à assurer la pérennité de nos services, à maintenir des installations adaptées aux besoins de nos participants et à soutenir le développement futur de nos programmes.

NOS PRIORITÉS STRATÉGIQUES: UNE ANNÉE DE PROGRÈS

Consolider notre impact en sécurité alimentaire

Grâce au travail de nos participants, de notre équipe, de nos bénévoles et de nos nombreux partenaires, 37 551 repas et produits alimentaires ont été préparés et distribués au cours de l'année. Parmi ceux-ci, 20 588 repas congelés nutritifs ont été livrés à domicile à des personnes vulnérables grâce à notre partenariat avec le Centre d'action bénévole de l'Ouest-de-l'Île et à l'engagement de 12 bénévoles-livreurs.

L'année a également été marquée par le déploiement du projet Vaincre les déserts alimentaires dans l'Ouest-de-l'Île - Agir Ensemble, réalisé en collaboration avec les tables de quartier et les partenaires communautaires du territoire. Ensemble, nous avons contribué à améliorer l'accès à une alimentation saine pour les personnes vivant dans des secteurs où les ressources alimentaires sont limitées, tout en renforçant la concertation entre les organismes de l'Ouest-de-l'Île. Nous avons également distribué 4 315 repas dans le cadre du projet Agir Ensemble. Ainsi, nous avons remis 3 572 produits alimentaires à nos participants et réalisé 9 076 ventes auprès de particuliers et d'organismes communautaires.

Par l'entremise du projet de la Table communautaire grâce au soutien financier de la Ville de Dorval, nous avons également organisé des repas partagés, des ateliers culinaires et des activités de rapprochement qui favorisent la participation citoyenne, réduisent l'isolement social et renforcent le tissu communautaire.



UTILISATION DES FONDS PSOC

Les fonds octroyés dans le cadre du programme PSOC ont été essentiels au maintien de notre mission globale. Ils ont notamment permis :

- De soutenir les ressources humaines-clés (coordination des participants, accompagnement psychosocial, encadrement en cuisine);
- De maintenir un cadre structurant et sécuritaire pour les participants;
- De couvrir des frais de fonctionnement essentiels (locaux, hygiène, entretien);
- D'assurer la continuité des services, malgré une augmentation de la demande.

Alignement avec les objectifs du PSOC

Notre approche répond directement aux cinq grands objectifs du programme :

1. Soutenir les personnes vivant avec des enjeux de santé mentale ou psychosociaux : par un accompagnement quotidien, une écoute active et des opportunités valorisantes.
2. Réduire les inégalités sociales : par l'accès à des repas abordables et l'intégration d'adultes en situation de précarité.
3. Favoriser l'autonomie, la dignité et la participation sociale : à travers l'apprentissage, le travail valorisé et la prise de responsabilités.
4. Travailler en concertation avec les partenaires du milieu : CAB, Ville de Montréal, TCSMOI, Partage-Action, écoles, CIUSSS, TQSOI.
5. Maintenir un ancrage territorial fort : 67% de nos participants résident sur le territoire de l'Ouest-de-l'Île.

« Vous faites un travail tellement important pour les personnes âgées. Vous leur permettez de rester en santé plus longtemps en facilitant leur accès à de délicieux repas équilibrés. C'est essentiel!
Un immense merci pour mon père, ainsi que pour toutes les autres personnes qui ont encore la chance de profiter de vos repas. »
— Enfant d'un client qui reçoit des repas grâce à notre partenariat avec le Centre d'action bénévole de l'Ouest-de-l'Île



NOS PARTICIPANTS : PARCOURS, APPRENTISSAGES ET PROGRESSION

Au cours de l'année 2025-2026, nous avons accueilli 45 participants dans l'ensemble de nos programmes. Le parcours de chaque participant est adapté à ses besoins, à sa réalité, à ses intérêts et aux défis qu'il rencontre au quotidien.

Pour intégrer nos programmes, les participants doivent avoir le désir de se rapprocher du marché du travail, démontrer une motivation à participer aux activités en cuisine et souhaiter développer leurs compétences personnelles, sociales et professionnelles.
Les activités de travail en cuisine constituent le cœur de notre parcours d'accompagnement. Sous la supervision de notre équipe de chefs, les participants prennent part aux activités de production alimentaire entre 2 et 20 heures par semaine, selon leur statut, leurs capacités, leurs objectifs et leur progression.

Les participants ayant un statut régulier reçoivent une allocation de soutien et participent généralement aux activités de travail entre 2 et 6 heures par semaine. Certains participants ayant la capacité de participer jusqu'à 20 heures par semaine et répondant aux critères d'admissibilité peuvent intégrer le programme PAAS Action de Services Québec, qui leur permet notamment de recevoir une prestation supplémentaire.

Cette année, 6 participants ont participé au programme PAAS Action et 39 participants ont pris part à notre programme régulier, pour un total de 45 participants accueillis au cours de l'année. Ensemble, les participants ont réalisé 6 158 heures d'activités de travail.



Apprendre, développer ses compétences et se rapprocher du marché du travail

En complément de leur participation aux activités en cuisine, les participants ont la possibilité de suivre des cours d'intégration sociale et socioprofessionnelle grâce à notre partenariat avec le Centre de services scolaire Marguerite-Bourgeoys (CSSMB). Ce partenariat nous a permis d'accueillir Farah, enseignante responsable des parcours de formation en participation sociale. Grâce à son engagement tout au long de l'année, nos participants ont

NOS PARTICIPANTS : PARCOURS, APPRENTISSAGES ET PROGRESSION

bénéficié d'un accompagnement favorisant leur intégration sociale et professionnelle, tout en respectant leurs capacités, leurs objectifs et leur rythme.

Au total, 26 participants, soit 58 % de l'ensemble des personnes accompagnées au cours de l'année, ont participé à au moins un parcours de formation offert en partenariat avec le CSSMB. Parmi eux, 20 participants ont suivi un parcours d'intégration sociale (IS) et 13 participants ont participé à un parcours d'intégration socioprofessionnelle (ISP). Sept participants ont pris part aux deux parcours de formation.

Ces activités permettent aux participants de développer leurs habiletés sociales, leur autonomie, leur capacité à travailler en équipe et leurs compétences socioprofessionnelles. Le parcours d'intégration socioprofessionnelle permet également aux participants de travailler sur la préparation à l'emploi, l'exploration professionnelle, la recherche de stages et le développement des compétences nécessaires à une éventuelle intégration au marché du travail. La portée de ce partenariat est considérable : plus de la moitié des participants accompagnés par notre organisme ont bénéficié d'un parcours de formation offert en collaboration avec le CSSMB au cours de l'année.

Une organisation ancrée dans l'Ouest-de-l'Île

Les participants que nous accompagnons proviennent de plusieurs municipalités et arrondissements de Montréal. Parmi les 45 participants accueillis au cours de l'année, 67 % résident dans l'Ouest-de-l'Île de Montréal, notamment à Dorval, Pointe-Claire, Dollard-des-Ormeaux, Pierrefonds, L'Île-Bizard, Sainte-Geneviève et Senneville.

Cette forte présence locale témoigne du rôle important de L'Équipe Entreprise auprès des personnes vivant avec des enjeux de santé mentale et des obstacles à l'intégration sociale et professionnelle dans les communautés de l'Ouest-de-l'Île.

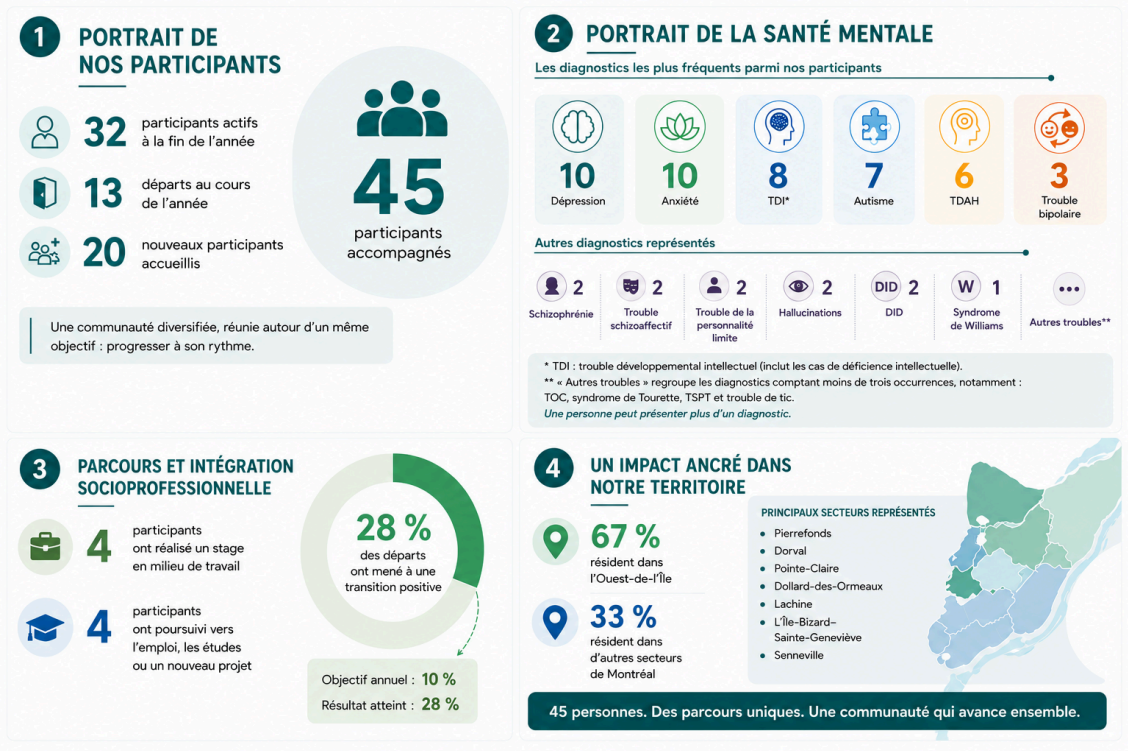


Une communauté diversifiée

Les participants que nous accompagnons présentent des profils, des parcours et des réalités diversifiés. En ce qui concerne la répartition selon le genre, 17 participants sont des femmes, 26 sont des hommes et 2 participants sont issus de la diversité de genre.

L'Équipe Entreprise offre ses services dans un environnement bilingue afin de répondre aux réalités linguistiques de la population qu'elle accompagne. Parmi les participants, 62 % sont anglophones, 29 % sont francophones et 9 % sont allophones.

NOS PARTICIPANTS : PARCOURS, APPRENTISSAGES ET PROGRESSION



Des réalités et des besoins multiples

Les participants accompagnés par L'Équipe Entreprise présentent une grande diversité de parcours et de besoins en matière de santé mentale, de fonctionnement psychosocial, d'autonomie et d'intégration socioprofessionnelle. Plusieurs participants vivent avec plus d'un enjeu de santé mentale ou présentent des besoins multiples nécessitant un accompagnement flexible et individualisé.

Les participants vivent également dans des situations socio-économiques variées. Certains vivent de façon autonome ou avec leur famille, tandis que d'autres résident dans des logements supervisés, des ressources de groupe ou vivent des situations résidentielles plus précaires. Plusieurs participants dépendent de programmes de soutien du revenu, de prestations d'invalidité, de pensions ou d'autres mesures de soutien financier. Ces réalités influencent la capacité des participants à maintenir une participation régulière, à développer leur autonomie et à entreprendre un parcours vers l'emploi.

Chaque parcours est différent, et chaque progrès compte

Au cours de l'année, 22 nouveaux participants ont intégré nos programmes, représentant près de la moitié de l'ensemble des personnes accompagnées. Cette importante proportion de nouveaux

PORTRAIT DE NOS PARTICIPANTS 2023-24

participants témoigne de la demande continue pour nos services et de la capacité de notre organisme à accueillir et à accompagner de nouvelles personnes tout au long de l'année. Notre équipe travaille avec chaque personne afin de déterminer ses objectifs, d'évaluer ses capacités et ses besoins, de favoriser son intégration au sein de l'équipe et de développer progressivement ses compétences personnelles, sociales et professionnelles.

Des parcours qui évoluent
Au cours de l'année, 17 participants ont quitté nos programmes. Les raisons de départ sont variées et reflètent l'évolution des réalités personnelles, sociales, professionnelles et de santé des personnes que nous accompagnons. Certains participants ont quitté pour des raisons médicales ou personnelles, en raison d'un déménagement ou pour entreprendre un nouveau projet. D'autres ont cessé de participer aux activités ou ont dû quitter le programme en raison du non-respect du code de conduite. Un participant est également décédé au cours de l'année. Parmi les parcours documentés, trois participants ont effectué une transition positive vers l'emploi, les études ou le démarrage d'une entreprise. Ces transitions représentent des étapes importantes vers une plus grande autonomie et une participation accrue à la vie sociale et professionnelle.

Cependant, l'impact de notre organisme ne se limite pas aux participants qui accèdent directement au marché du travail ou aux études. Pour plusieurs personnes que nous accompagnons, le développement de la confiance en soi, l'amélioration des habitudes de travail, la création de liens sociaux, la participation régulière à une activité significative et le développement d'un sentiment d'appartenance représentent des avancées essentielles.

Les mouvements observés au sein de nos programmes témoignent de la diversité des parcours et de l'évolution constante des réalités, des objectifs et des besoins des participants.
En offrant un environnement de travail adapté, des occasions d'apprentissage, un accompagnement psychosocial et des parcours individualisés, L'Équipe Entreprise permet à chaque participant de progresser à son rythme vers une plus grande participation sociale, le développement de ses compétences et, lorsque possible, l'intégration au marché du travail.

ACTIVITÉS

Nous avons participé à des concertations importantes, ainsi que des formations et des activités pour nos participants cette année.

Sorties et activités communautaires

· Sortie à l'Écomusée, réalisée grâce au soutien de la Ville de Montréal et de la Ville de Dorval dans le cadre d'une initiative de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale.

· Participation à la Fête de Noël collective, notamment au comité de coordination et aux activités de l'événement, grâce au soutien de la Ville de Dorval, de la Maison L'Échelon et de plusieurs partenaires communautaires et institutionnels.

Sensibilisation, représentation et rayonnement

· Participation à une activité organisée dans le cadre de la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle (SQDI), en collaboration avec la Table de concertation en déficience intellectuelle.

· Participation et implication dans le comité de coordination de West Island Pride.

· Participation à l'inauguration officielle de la Central Kitchen.

· Présentation sur l'insécurité alimentaire à l'Université Concordia.

· Participation aux activités d'Ensemble pour la santé mentale.

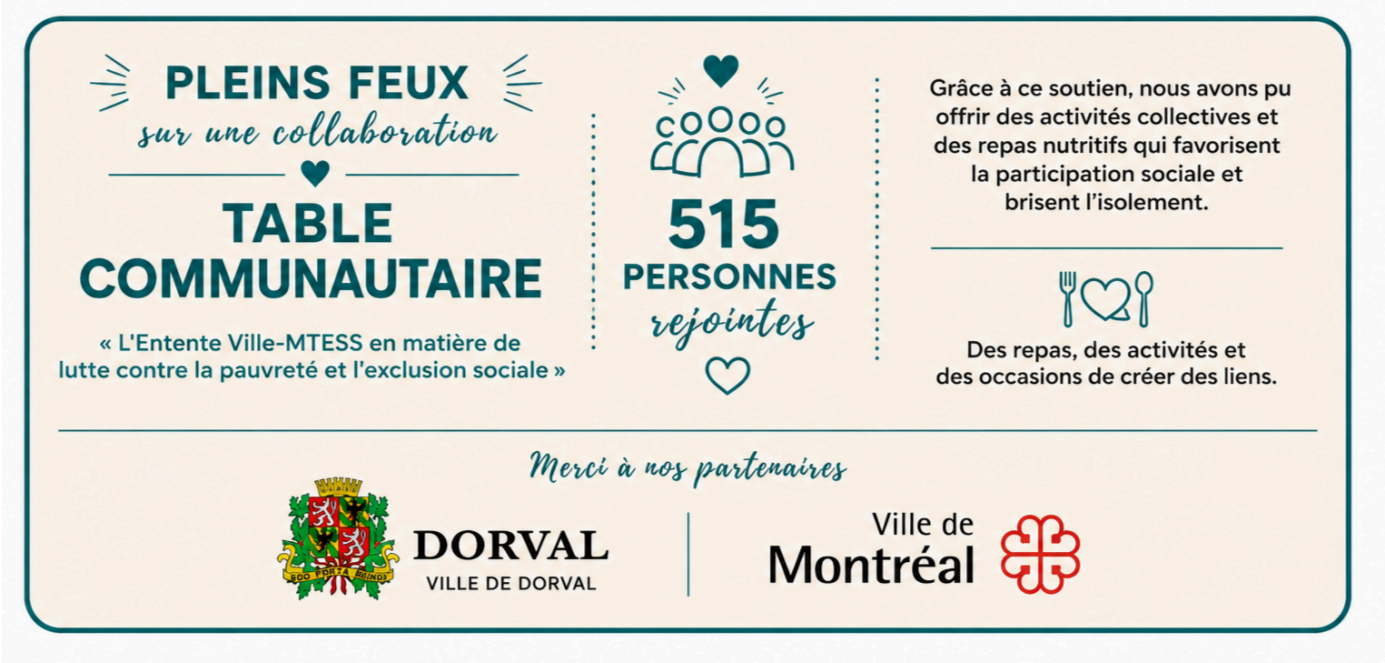
· Présence au marché de Corbeille de Pain.

· Participation aux assemblées générales annuelles de Volunteer West Island (VWI) et de la Table de quartier sud de l'Ouest-de-l'Île (TQSOI).

· Participation à une table de partenariat du CIUSSS.

· Visite du Fonds de développement de l'Ouest-de-l'Île (FDOI).

· Participation au brunch annuel de Partage-Action.



ACTIVITÉS

Formations et développement des compétences

· Participation à une conférence nationale sur le droit à l'alimentation à Toronto.
· Formation en pair-aidance d'un membre de l'équipe de travail.
· Formation en gouvernance destinée aux membres du conseil d'administration.
· Formation sur le financement et la collecte de fonds, notamment par l'entremise d'un webinaire de Grant Connect, donnée par Social Impact Consulting.
· Participation aux ateliers et formations réalisés dans le cadre de la démarche de développement de l'identité de marque, par Phil.

Concertation et implication dans les réseaux

· Participation à la Table de concertation en santé mentale de l'Ouest-de-l'Île (TCSMOI).
· Participation au Réseau pour le droit à l'alimentation au Québec.
· Participation au Comité de sécurité alimentaire de l'Ouest-de-l'Île.







BÉNÉVOLAT À L'ÉQUIPE ENTREPRISE

Nous avons la chance de pouvoir compter sur l'engagement de bénévoles provenant de divers horizons, qui contribuent à notre mission de différentes façons, que ce soit par une présence en cuisine ou par un soutien ponctuel ou régulier.

Bénévolat dans le cadre de la scolarité
Cette année, cinq bénévoles ont contribué à notre mission dans le cadre de leur parcours scolaire, pour un total estimé de 594 heures de bénévolat. Parmi eux, deux étudiants en médecine de l'Université de Montréal ont réalisé des heures d'engagement communautaire dans le cadre de leur formation médicale, tandis qu'un étudiant en arts culinaires de PAC a effectué un d'apprentissage en milieu communautaire. Nous avons également accueilli deux élèves de la Lester B. Pearson School Board (LBPSB) dans le cadre d'un parcours de formation préparatoire au travail et d'intégration socioprofessionnelle.

Des bénévoles engagés
D'autres bénévoles ont également contribué à notre mission de façon ponctuelle ou régulière, représentant 113 heures de bénévolat supplémentaires.

Un conseil d'administration engagé
Notre organisme peut compter sur un conseil d'administration mobilisé et engagé dans la réalisation de sa mission et dans son développement. Cette année, les sept membres bénévoles du conseil d'administration ont consacré 264 heures à la gouvernance, à la formation, à la représentation et au développement stratégique de l'organisme.
Au cours de l'année, le conseil d'administration a tenu six réunions, en plus de contribuer activement aux travaux de plusieurs comités. Les membres ont participé à deux réunions du comité des finances, à trois réunions du comité de planification du déménagement et à sept réunions du comité de marketing.

Les sept membres du conseil d'administration ont également participé à trois heures de formation en gouvernance, représentant 21 heures d'engagement bénévole.

BÉNÉVOLAT À L'ÉQUIPE ENTREPRISE





Au-delà de leur participation aux rencontres formelles et aux activités de formation, les membres du conseil ont contribué à la représentation de l'organisme lors d'activités et d'événements publics, ainsi qu'à différentes démarches visant à soutenir son développement et sa pérennité.

Au total, 968 heures de bénévolat ont été consacrées à la mission, aux activités, à la gouvernance et au développement de notre organisme au cours de l'année.
Merci à notre cher conseil d'administration et à nos bénévoles pour les heures consacrées à notre cause.
Nous sommes particulièrement reconnaissant de M. Christian Andrew Marco, président du CA, quittera son poste à la fin de l'année. Merci, Christian, de ton leadership dans ce temps de transition!

« J'ai vécu une expérience exceptionnelle à titre de bénévole à L'Équipe Entreprise. Tout au long de mon implication, j'ai été accueilli et soutenu avec ouverture et bienveillance par toute l'équipe. Je quitte cette expérience avec une immense gratitude pour tout ce qu'elle m'a appris en matière de communication, d'adaptabilité, d'ouverture d'esprit et de travail collaboratif. »
Stagiaire en médecine

L'Équipe Entreprise

Adresse	1375 Route TranscanadienneSuite #100Dorval, Québec, H9P 2W8
Téléphone	(514)636-1081
Heures d'ouverture	9h00-15h00, lundi à jeudi
Site web	www.equipeentreprise.org
Courriel	info@equipeentreprise.org
Facebook	https://www.facebook.com/equipeentreprise